

中国共产党宝鸡市委员会组织部 2019 年部门综合预算说明

一、部门主要职责及机构设置

市委组织部是市委主管党的组织工作、干部工作和人才工作的工作部门。其主要职责是：

1、贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策，制定或参与制定干部人事工作有关规定和干部人事制度改革建议方案；研究制定选拔、考核干部的具体规定和程序；负责全市干部工作的宏观管理。

2、负责全市领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设；抓好领导班子的思想政治和作风建设；负责办理市委向市人大、市政府、市政协推荐提名干部；负责市委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国(境)、退(离)休审批手续办理和党群口一般干部的调动、考核、工资审批；负责县区委组织部部长、副部长、县区纪委副书记和市级部门人事科长（办公室主任）的考察、任免；负责离退休干部工作的宏观指导。

3、配合省委组织部做好市委、市人大、市政府、市政协换届有关人事工作，负责组织换届选举工作；负责市党代会的组织筹备工作；负责县区党委、人大、政府、政协换届人事安排及换届选举指导；负责镇党委、人大换届的安排部署及宏观指导。

4、负责干部队伍建设和规划指导工作；负责后备干部队伍建设和培养选拔年轻干部的指导、管理工作；负责全市党委、人大、政协机关和人民团体、民主党派机关参照国家公务员制度管理工作；负责全市法院机关、检察机关干部人事有关管理工作；负责全市国家行政机关推行国家公务员制度的宏观指导。

5、负责研究和指导党组织建设，拟订加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见，并进行宏观指导、监督检查；负责全市非公有制经济组织和社会组织党建工作的统筹规划和指导协调。

6、负责市委管理的企业和县级事业单位的领导班子建设和领导人员管理工作，对全市国有及国有控股企业和事业单位领导班子及领导人员进行宏观管理；协助管理党的组织关系在市委的中、省驻宝单位领导班子和领导干部；负责团职军队转业干部安置工作。

7、对全市干部培训教育工作进行规划指导，对干部培训教育工作进行协调、督促和检查，组织市委管理的干部和县区组织、人事部门负责人的培训；负责全市党员的管理、教育和发展工作；负责全市党员干部现代远程教育工作的组织实施和协调管理工作。

8、负责全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，负责校地合作的组织实施，负责市有突出贡献拔尖人才的选拔和管理工作，负责中组部“博士服务团”及省委下派的科技副县(区)长的管理和服务工作。

9、按照干部监督工作政策规定，负责指导、管理全市组织部门干部监督工作，审理市委管理的领导干部的有关问题；负责党员、干部来信来访工作；指导、检查下级组织部门工作，及时向市委、省委组织部报告全市党的组织、干部、人才工作情况。

10、负责全市党员和干部统计工作；负责管理市委管理干部的档案，并指导全市干部档案管理工作；负责全市组织史资料征集和编写工作。

11、负责市党代表联络和服务工作。负责我市出席全国、全省党代会代表推选和市党代会有关组织工作，负责县区、市直机关工委党代会（党代表会议）的审批、指导工作，负责党内先进典型推荐、审查和表彰工作；负责党代表大会常任制和代表任期制有关工作。

12、指导协调全市组织系统信息化建设，承担宝鸡党建网站的管理维护工作，负责党组织和党员信息库的建立、维护。

13、负责全市目标责任制考核工作的组织实施，对各县区、各部门目标任务完成情况进行督促检查，协调有关部门定期召开联席会议，研究解决目标责任制考核中的具体问题，对考核结果运用提出处理意见建议，做好省对市目标责任考核有关具体工作。

14、统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，负责公务员法及其配套法规制度在全市的组织实施和督促检查，研究拟订全市公务员管理相关政策规定，指导全市公务员队伍建设和绩效管理，负责公务员管理对外交流合作。

15、统一管理市委机构编制委员会办公室。

16、完成市委交办的其他事项。

中国共产党宝鸡市委员会组织部共内设 22 个科室（单位），分别是：办公室、研究室、人教科、党政科、组织一科、组织二科、组织三科、企事业干部科、干部规划办、公务员一科、公务员二科、公务员三科、监督科、干部教育科、信息科、人才科、考核一科、考核二科、考核三科、非公组织建设科、社会组织建设科、远教办。市纪委监委派驻市委组织部纪检监察组，保障工作由市委组织部负责。

二、2019 年年度部门工作任务

深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握新时代党的建设总要求，认真落实全国全省组织部长会议和市委十二届五次全会部署，以党的政治建设为统领，以“不忘初心、牢记使命”主题教育和市委“讲政治、敢担当、改作风”专题教育为重点，以开展“走出去、提质量、创一流”活动为抓手，解放思想，改革创新，扎实推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设，提高政治站位，履行政治责任，强化政治担当，切实推动组织工作高质量发展，为加快“四城”建设步伐和谱写新时代宝鸡追赶超越新篇章提供坚强组织保证。

（一）突出抓好政治建设

1. 持之以恒改作风。在全市科级以上干部中集中开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育，强化政治导向，切实增强思想自觉和行动自觉；强化问题导向，把绝对忠诚的政治品格、敢于担当的精神、扎实过硬的作风立起来，针对“庸懒散”等问题，出重拳、下猛药，对作风问题来一次“大扫除”；

强化实践导向，把专题教育与高质量发展、打好“三大攻坚战”、全面从严治党结合起来，提高专题教育的针对性；强化严实导向，把握关键环节，抓好“关键少数”，抓经常、抓长效、抓督导，确保专题教育落地见效。

2. 强化核心意识。认真落实《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干意见》精神，把讲政治融入到领导班子和干部队伍建设、人才队伍建设、基层党组织建设等各个领域、各个环节，教育引导各级党员干部时刻做到“两个坚决维护”。

3. 严肃党内政治生活。认真落实提高民主生活会和组织生活会质量的意见，探索召开“一事一议”专题民主生活会和组织生活会新模式，建立民主生活会质量研判通报制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

4. 持续深入纠正“四风”。严格贯彻落实中央八项规定实施细则和省市委实施办法，坚持把规定和细则落实情况作为民主生活会、组织生活会的主要内容，认真查摆“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，深剖根源，坚决整改，持续纠“四风”、改作风。

(二) 坚持用新思想武装头脑

5. 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照中省安排部署，扎实做好专题调研。精心设计工作方案，加强工作督促指导，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、教育干部、推动工作，教育引导各级党员干部守初心、担使命、找差距、抓落实。

6. 持续深化理论武装。举办县处级领导干部党的十九大精神集中轮训班，分层次、分类别开展基

层党组织书记、党务骨干和党员干部集中培训，持续抓好新提拔领导干部延安精神再教育，办好市委党校主体班次和宝鸡大讲坛。深入挖掘扶眉战役、凤县革命纪念馆等红色资源，抓好现场教学基地建设，培育具有红色印记的党内政治文化。

7. 深化“走出去”培训工作。全面落实干部培训“走出去”各项任务。依托上海、江苏、浙江、广东等发达地区的中省干部教育培训基地，北京大学、清华大学、复旦大学、浙江大学等高校干部培训基地，井冈山、延安、西柏坡、红旗渠等党性教育基地，探索“走出去”培训干部的方式方法和工作机制。

8. 抓好干部专业培训。贯彻落实2018—2022年干部教育培训规划。认真办好创新发展、脱贫攻坚、依法治国、传统文化、国企改革、乡村振兴等专题培训班。

（三）建设高素质专业化干部队伍

9. 严把干部政治标准。坚持把政治标准放在第一位，把好干部政治关、品行关、廉洁关。探索考察实干部政治素质的具体办法，严格“凡提四必”制度。落实党委书记、纪委书记在干部廉洁自律结论性意见上“双签字”等措施，及时查核干部问题反映，严防干部“带病提拔”。

10. 深化干部考察研判。探索实行先谈话调研，再会议推荐的干部推荐方式，制定差异化考察、差额考察办法，综合运用考核、巡视巡察、审计、信访等结果，全方位、近距离、差异化考察识别干部。

11. 加强企事业单位领导班子建设。做好市属国有企业领导班子和领导人员综合研判，开展市管

企业领导人员管理体制调研，实行企业领导班子分类管理，探索专业化干部选拔办法，统筹党政、企业、事业干部资源，打通“三支队伍”交流通道。修订完善团职军转干部功绩量化打分办法，稳妥推进军转安置工作。

12. 加强年轻干部培养锻炼。健全完善年轻干部发现储备、培养锻炼、选拔使用和管理监督全链条机制。实施年轻干部培养选拔“3123”工程，制定加强年轻干部培养选拔工作的意见，采取“市级统筹、三级联动”的方式加大优秀年轻干部选拔使用力度，为市级部门公开遴选科级领导干部和工作人员。制定选派优秀年轻干部“走出去”挂职学习锻炼的意见，每年选派100名左右优秀年轻干部到国家有关部委、省级机关、发达地区挂职（学习）锻炼。

13. 坚持严管厚爱结合。落实干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法，持续推进专项整治，开展“带病提拔”倒查，加大提醒函询诫勉力度，完善干部日常管理监督，探索建立干部日常表现成长档案。

14. 深化“三项机制”运用。认真贯彻激励干部新时代新担当新作为的意见，下硬茬落实“三项机制”，加大对不担当、不作为干部问责和组织调整力度，切实推动领导干部“能上能下”。加强和改进公务员考核表彰奖励工作，打好干部鼓励激励“组合拳”。

15. 强化目标考核引领作用。突出全面从严治党、“三大攻坚战”、秦岭生态保护、扫黑除恶等重点工作，制定下达县区、部门年度目标任务。对接省上目标考核《规定》，修订完善全市目标责任考核办法。建立健全“1+X”考核奖励体系，设立招商引资、县域工业经济等单项考核奖。深化“三轮

督查、三色预警、三力推进”活动，抓好日常考核督查。

（四）全面提升基层党组织组织力

16. 抓好带头人队伍建设。实施带头人培养提升计划，制定加强村党组织书记队伍建设的意见，加强管理考核，整合“四支队伍”力量。举办全市村党组织书记示范培训班和全市第一书记示范培训班，实施村级后备队伍建设“132”工程。

17. 抓好党支部建设。认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，分领域制定基层党组织建设标准，开展党支部“评星定级、追赶超越”活动和“百村示范、千村达标”活动，扎实推进党支部标准化、规范化建设。推广“三变”和“支部+合作经济组织+贫困户”等模式，实施集体经济空壳村清零行动，持续整顿软弱涣散基层党组织。

18. 持续加强城市基层党建。制定加强和改进城市基层党建工作的意见，巩固深化“一核双联四化”模式，开展“单位联点党员定岗·共建共享新家园”活动，推动城市基层治理创新。

19. 统筹抓好非公、社会组织、国企、学校和机关党建。创新党组织设置方式，提升各类园区、商务楼宇、商圈市场和行业协会等组织的“两个覆盖”率，全面推行非公党建“四融工作法”，继续深化社会组织“三比一创”活动，规范工作运行、促进作用发挥。探索市属国企党建工作分类考核评价体系。实施中小学校党建“质量提升年”行动，深化“四规范三提升一创建”活动，推动学校党建工作规范提升。建立市直机关和部门党组（党委）所属党组织按期换届督促台帐。

20. 严格党员教育管理。推行党员分类管理，推广“五统一”“讲评会”等经验做法，完善落实“三

会一课”、主题党日、民主评议党员、党务公开等制度。推广“承诺、践诺、积分、评议”一体化教育管理监督做法，开展“小岗位、大形象，共产党员在身边”活动，完善党员积分制管理。加强流动党员管理，健全党内关怀帮扶机制，全面推行镇党代会年会制，规范党代表工作室。抓好各领域基层党建述职评议考核。

21. 提升基层党建信息化水平。用好党员干部远程教育平台，深化“三学三提升一争创”活动，扩大站点覆盖、打造精品课件，拓展提升全市党建指挥平台和党员信息管理系统功能。积极探索完善“互联网+党建”“智慧党建”“e党支部”等做法，办好管好宝鸡党建网、“宝鸡先锋”微信公众号等媒体平台。

（五）推动各类人才作用发挥

22. 加强政治引领吸纳。在各类人才群体中开展“爱国·奋斗”精神教育，在全市知识分子中开展“爱国奋斗”学习培训活动；积极推选专家人才担任“两代表一委员”，邀请列席重要会议、参加重大活动。探索在专业人才中选拔党政领导干部和企事业单位管理人员。

23. 深化人才体制改革。进一步推进人才发展体制机制改革，积极主动地向用人主体放权，为人才松绑。坚持凭品德、能力、实绩和贡献评价人才，破解唯学历、唯资历、唯论文等倾向。完善人才合理分享创新收益机制，健全成果转化、股权期权等激励办法。

24. 搭建发挥作用平台。实施“智汇宝鸡·人才强企”工程，围绕“工业强基六大工程”“全域全景旅游”等重点项目和汽车零部件、机床工具等优势特色产业招才引才。实施人才助推脱贫攻坚行动

计划，选派教育、卫生、农技、科技、文化、旅游、电商等领域人才到贫困县开展服务，重点培养贫困县急需紧缺人才。继续抓好市有突出贡献拔尖人才管理。

25. 深化校地合作。继续深化与清华、北大、西安交通大学等国内知名高校合作，加强与省外 985 院校、省内 211 院校交流，拓展延伸校地合作领域范围。集中开展“一把手”进高校、进院所活动，组织党政机关、企事业单位主要领导进高校、进院所拜访专家、柔性引才、洽谈项目。

（六）加强组织部门自身建设

26. 做好部机关机构改革工作。按照全市机构改革方案有关要求，认真做好市公务员局的接转工作，理顺市编办的管理体制；结合全市机构改革工作，进一步整合各科室工作职能和工作人员力量，明确科室职能和岗位职责，同时对办公用房进行重新划分整合，配备电脑、打印机和桌椅等必要的办公设施，以精干高效、充满活力的精神状态做好组织工作。

27. 开展“走、提、创”活动。在全市组织系统开展“走出去、提质量、创一流”活动，引导广大组工干部提高政治素质、放大视野格局、增强业务本领、锤炼过硬作风，着力解决标准不高、亮点不亮，作风不实、状态不佳等突出问题，推动组织工作追赶超越、争先进位。

28. 持续培塑“四要”部风。带头开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，引导组工干部自觉改造提升，涵养清风正气。全面落实“讲政治、重公道、业务精、作风好”要求，培育“心要静、脑要动、腰要硬、行要正”部风。出台《2018—2022 年全市组工干部教育培训工作实施意见》，多层次多渠道开展组工干部培训。持续深化“书香机关、文化组工”活动，不断提升专业化能力。

29. 抓严抓实机关内部管理。完善以部理论学习中心组政治学习为引领、支部理论学习为支撑、科室业务学习为保障的“三位一体”常态化学习制度，认真执行廉洁自律准则、中央八项规定和实施细则及省市委实施办法，引导组工干部做优秀而不优越的干部。认真抓好机关党支部建设，支持和加强驻部纪检监察组工作，充分发挥纪检监察组在从严治部中的重要作用。

30. 认真做好其他工作。深化党的建设制度改革，抓好信息调研、干部档案管理、组织史资料编纂等工作，办好《宝组信息》和《宝鸡党建》。建立每季度一次工作例会、每月一次分析研讨会、每周一次总结安排会“三个一”工作运行机制，实行重点工作包抓推进落实制度，加强总结宣传、督促检查、考核考评。

三、部门预算单位构成

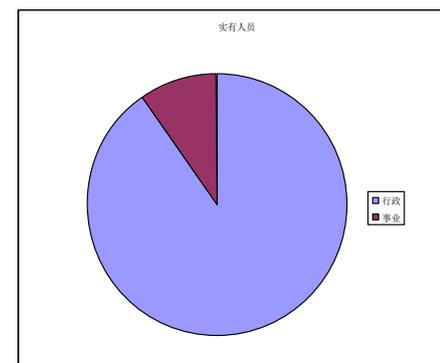
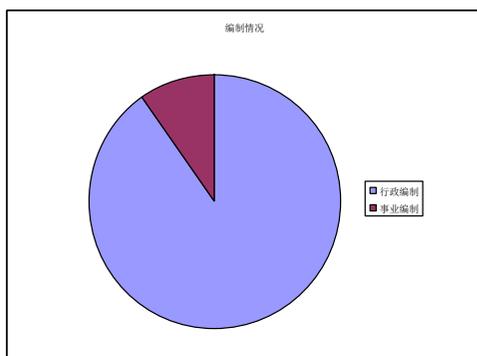
从预算单位构成看，本部门的部门预算是指部门本级（机关）预算。

纳入本部门 2019 年部门预算编制范围的二级预算单位共有 0 个，包括：

序号	单位名称
1	中国共产党宝鸡市委员会组织部

四、部门人员情况说明

截止 2018 年底，本部门人员编制 72 人，其中行政编制 65 人、事业编制 7 人；实有人员 71 人，其中行政 64 人、事业 7 人。单位管理的离退休人员 8 人。



五、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止 2018 年底，本部门所属预算单位共有车辆 3 辆，单价 18 万元以上的设备 0 台（套）。2019 年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 18 万元以上的设备 0 台（套）。

六、部门预算绩效目标说明

2019 年本部门实现了绩效目标管理全覆盖，涉及一般公共预算当年拨款 1209.15 万元，政府性基金预算当年拨款 0 万元。

七、2019 年部门预算收支说明

（一）收支预算总体情况。

2019 年本部门预算收入 1209.15 万元，其中一般公共预算拨款收入 1209.15 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，2019 年本部门预算收入较上年减少 156.4 万元，主要原因是减少工资福利支出、商品

和服务支出等项目经费；2019年本部门预算支出1209.15万元，其中一般公共预算拨款支出1067.49万元、政府性基金拨款支出0万元，2019年本部门预算支出较上年减少352.32万元，主要原因是减少人员经费和公用经费支出、工资福利支出、商品和服务支出、项目支出等经费。

（二）财政拨款收支情况

2019年本部门财政拨款收入1209.15万元，其中一般公共预算拨款收入1209.15万元、政府性基金拨款收入0万元，2019年本部门财政拨款收入较上年减少328.81万元，主要原因是减少工资福利支出、商品和服务支出等项目经费；2019年本部门财政拨款支出1209.15万元，其中一般公共预算拨款支出1067.49万元、政府性基金拨款支出0万元，2019年本部门财政拨款支出较上年减少352.32万元，主要原因是减少人员经费和公用经费支出、工资福利支出、商品和服务支出、项目支出等经费。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2019年本部门一般公共预算拨款支出1209.15万元，较上年减少328.81万元，主要原因是减少了工资福利支出、商品和服务支出、项目支出等经费。

2、支出按功能科目分类的明细情况。

本部门2019年一般公共预算支出1209.15万元，其中：

（1）行政运行（2010601）824.49万元，较上年减少145.91万元，主要原因是新增、转隶人员支出未进行预算。

(2) 一般行政管理事务(2010602) 225.00 万元, 较上年减少 52.00 万元, 原因主要是减少了项目工作经费。

3、支出按经济科目分类的明细情况。

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。2019 年本部门一般公共预算支出 1209.15 万元, 其中:

工资福利支出(301) 897.45 万元, 较上年减少 88.72 万元, 主要原因是新增、转隶人员支出未进行预算。

商品和服务支出(302) 270.85 万元, 较上年减少 108.53 万元, 原因主要是减少办公经费和其他商品和服务支出。

对个人和家庭的补助支出(303) 0.85 万元, 较上年增加 0.85 万元, 原因是增加了部机关一名离休干部遗属生活补助费和部机关干部独生子女费。

(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。2019 年本部门一般公共预算支出 1209.15 万元, 其中:

机关工资福利支出(501) 897.45 万元, 较上年减少 88.72 万元, 主要原因是新增、转隶人员支出未进行预算;

机关商品和服务支出(502) 270.85 万元, 较上年减少 108.53 万元, 原因主要是减少办公经费和其他商品和服务支出。

机关资本性支出（503）40.00 万元，较上年增加 40.00 万元，主要原因是按照中省市有关机构改革的方案及要求，对新增加的公务员局和整合的科室配备桌椅、电脑、复印机等，同时按照省委组织部要求，需要给领导干部个人有关事项报告专用档案室配备电脑、打印机等办公设备。

（四）政府性基金预算支出情况

本部门 2019 年无政府性基金预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本部门 2019 年无国有资本经营预算拨款收支。

（六）“三公”经费等预算情况。

2019 年本部门一般公共预算“三公”经费预算支出 34.24 万元，与上年持平。其中：**因公出国（境）经费** 13.34 万元，较上年增加 13.34 万元，主要原因是组织干部出国参加“人才机制创新与发展”专题培训；组织干部出国参加创新思维与创新发展能力提升专题培训。**公务接待费** 8.9 万元，与上年持平，主要原因是：按照中央八项规定及市委、市政府《公务接待管理办法》要求，坚持节约简朴的原则，实行公务接待事前审批制度，厉行节约，压缩公务接待活动预算费用。；**公务用车运行维护费** 12 万元，与上年持平，主要是因为 2019 年组织工作头绪比较多，在全市开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育中，10 个督导组要分别到县区开展督导检查；全市开展“不忘初心”主题教育，对县区进行督导检查；**公务用车购置费** 0 万元，与上年持平，主要原因是没有需求；**会议费** 预算 15.50 万元，较上年增加 2 万元。主要原因是开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育要邀请中央党校教

授举行报告会，并召开交流研讨和推进会；组织召开全市年轻干部座谈会；省委组织部来我市开展年轻干部选拔使用、非公组织建设等调研，召开座谈会、汇报会等；**培训费**预算 18.8 万元，较上年增加 3 万元。主要原因是 2019 年实施公务员职务与职级并行培训；全年要在市委党校进行各类主体培训班次的培训，举办全市年轻干部培训班，每季度组织举办“宝鸡大讲堂”，举行全市组工干部、组织信息工作、干部档案信息、党费收缴管理工作、党员发展、党组织和党员信息库建设、党员远程教育站点建设维护、农村支部书记和选调生等培训会；2019 年，我们将按照培训有关规定，统筹精简各类培训，减少培训费支出。

（七）机关运行经费安排情况

2019 年市委组织部机关运行经费预算安排 824.49 万元，较上年减少 145.91 万元，主要原因是市财政未拨付省级精神文明单位和创建全国文明城市考核奖金。

（八）政府采购情况

2019 年当年本部门政府采购预算共 40 万元，其中政府采购货物类预算 40 万元、政府采购服务类预算 0 万元、政府采购工程类预算 0 万元。

八、专业名词解释

1、“三公”经费：是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置

税)及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出。

2. 机关运行经费:指各部门的公用经费,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用

九、附件:2019年部门综合预算公开表

2019 年部门综合预算公开报表

部门名称：中国共产党宝鸡市委员会组织部

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

目录

报表	报表名称	是否空表	公开空表理由
表 1	2019 年部门综合预算收支总表	否	
表 2	2019 年部门综合预算收入总表	否	
表 3	2019 年部门综合预算支出总表	否	
表 4	2019 年部门综合预算财政拨款收支总表	否	
表 5	2019 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表 6	2019 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表 7	2019 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表 8	2019 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表 9	2019 年部门综合预算政府性基金收支表	是	不涉及
表 10	2019 年部门综合预算项目支出表	否	
表 11	2019 年部门综合预算财政拨款结转资金支出表	是	不涉及
表 12	2019 年部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	否	
表 13	2019 年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表 14	2019 年部门专项业务经费一级项目绩效目标表	是	不涉及
表 15	2019 年部门整体支出绩效目标表	否	
表 16	2019 年项目资金整体绩效目标表	否	

表 1

2019 年部门综合预算收支总表

单位：万
元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、部门预算	1,209.15	一、部门预算	1,209.15	一、部门预算	1,209.15	一、部门预算	1,209.15
1、财政拨款	1,209.15	1、一般公共服务支出	1,067.49	1、人员经费和公用经费支出	966.15	1、机关工资福利支出	897.45
(1) 公共预算拨款收入	1,209.15	2、外交支出		(1) 工资福利支出	897.45	2、机关商品和服务支出	270.85
(2) 非税收入拨款收入		3、国防支出		(2) 商品和服务支出	67.85	3、机关资本性支出（一）	40.00
(3) 政府性基金拨款		4、公共安全支出		(3) 对个人和家庭的补 助	0.85	4、机关资本性支出（二）	
(4) 国有资本经营预算收入		5、教育支出		2、项目支出	243.00	5、对事业单位经常性补 助	
2、上级补助收入		6、科学技术支出		(1) 工资福利支出		6、对事业单位资本性补 助	
3、事业收入		7、文化旅游体育与传媒支出		(2) 商品和服务支出	203.00	7、对企业补助	
其中：纳入财政专户管理的收 费		8、社会保障和就业支出	98.86	(3) 对个人和家庭补助		8、对企业资本性支出	
4、事业单位经营收入		9、社会保险基金支出		(4) 债务利息及费用支 出		9、对个人和家庭的补助	0.85
5、附属单位上缴收入		10、卫生健康支出	42.80	(5) 资本性支出（基本建 设）		10、对社会保障基金补助	
6、其他收入		11、节能环保支出		(6) 资本性支出	40.00	11、债务利息及费用支出	
		12、城乡社区支出		(7) 对企业补助（基本建 设）		12、债务还本支出	

表 2

2019 年部门综合预算收入总表

单位：万
元

单位编 码	单位名称	部门预算											
		合计	公共预算 拨款	非税收入 拨款 收入	政府性 基金拨 款	国有资 本经营 预算收 入	上级 补助 收入	事业收 入	事业单 位经营 收入	附属单 位上缴 收入	用事业 基金弥 补收支 差额	上年结 转	其他收 入
**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	合计	1,209.15	1,209.15										
	中共宝鸡市委组织部	1,209.15	1,209.15										
428001	中共宝鸡市委组织部	1,209.15	1,209.15										

表 3

2019 年部门综合预算支出总表

单位：万
元

单位编码	单位名称	部门预算											
		合计	公共预算 拨款	非税收入 拨款收入	政府性基 金拨款	国有资本 经营预算 收入	上级补助 收入	事业收入	事业单位 经营收入	附属单位 上缴收入	用事业基 金弥补收 支差额	上年结转	其他收入
**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	合计	1,209.15	1,209.15										
	中共宝鸡 市委组织部	1,209.15	1,209.15										
428001	中共宝 鸡市委组 织部	1,209.15	1,209.15										

表 4

2019 年部门综合预算财政拨款收支总表

单位：万
元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按 大类）	预算数	政府预算支出经济分类科 目（按大类）	预算数
一、财政拨款	1,209.15	一、财政拨款	1,209.15	一、财政拨款	1,209.15	一、财政拨款	1,209.15
1、公共预算拨款	1,209.15	1、一般公共服务支出	1,067.49	1、人员经费和公用经费支出	966.15	1、机关工资福利支出	897.45
2、非税收入拨款收入		2、外交支出		(1)工资福利支出	897.45	2、机关商品和服务支出	270.85
2、政府性基金拨款		3、国防支出		(2)商品和服务支出	67.85	3、机关资本性支出（一）	40.00
3、国有资本经营预算收入		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补 助	0.85	4、机关资本性支出（二）	
		5、教育支出		2、项目支出	243.00	5、对事业单位经常性补 助	
		6、科学技术支出		(1)工资福利支出		6、对事业单位资本性补 助	
		7、文化旅游体育与传媒支出		(2)商品和服务支出	203.00	7、对企业补助	
		8、社会保障和就业支出	98.86	(3)对个人和家庭补助		8、对企业资本性支出	
		9、社会保险基金支出		(4)债务利息及费用支 出		9、对个人和家庭的补助	0.85
		10、卫生健康支出	42.80	(5)资本性支出(基本建 设)		10、对社会保障基金补助	
		11、节能环保支出		(6)资本性支出	40.00	11、债务利息及费用支出	
		12、城乡社区支出		(7)对企业补助(基本建 设)		12、债务还本支出	
		13、农林水支出		(8)对企业补助		13、转移性支出	

		14、交通运输支出		(9)对社会保障基金补 助		14、预备费及预留	
		15、资源勘探信息等支出		(10)其他支出		15、其他支出	
		16、商业服务业等支出		3、上缴上级支出			
		17、金融支出		4、事业单位经营支出			
		18、援助其他地区支出		5、对附属单位补助支出			
		19、自然资源海洋气象等支出					
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、预备费					
		25、其他支出					
		26、转移性支出					
		27、债务还本支出					
		28、债务付息支出					
		29、债务发行费用支出					
本年收入合计	1,209.15	本年支出合计	1,209.15	本年支出合计	1,209.15	本年支出合计	1,209.15
上年结转		结转下年		结转下年		结转下年	
收入总计	1,209.15	支出总计	1,209.15	支出总计	1,209.15	支出总计	1,209.15

表 5

2019 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	项目支出	备注
**	**	1	2	3	4	**
	合计	1,209.15	898.30	67.85	243.00	
201	一般公共服务支出	1,067.49	756.64	67.85	243.00	
20132	组织事务	1,067.49	756.64	67.85	243.00	
2013201	行政运行	824.49	756.64	67.85		
2013202	一般行政管理事务	225.00			225.00	
2013204	公务员事务	18.00			18.00	
208	社会保障和就业支出	98.86	98.86			
20805	行政事业单位离退休	98.86	98.86			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	98.86	98.86			
210	卫生健康支出	42.80	42.80			
21011	行政事业单位医疗	42.80	42.80			
2101101	行政单位医疗	42.80	42.80			

表 6

2019 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）

单位：万
元

部门经济 科目编码	部门经济科目名称	政府经济 科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支 出	公用经费支 出	项目支出	备注
**	**	**	**	1	2	3	4	**
	合计			1,209.15	898.30	67.85	243.00	
301	工资福利支出			897.45	897.45			
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	342.61	342.61			
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	386.60	386.60			
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	26.58	26.58			
30108	机关事业单位基本养老保险 缴费	50102	社会保障缴费	98.86	98.86			
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	39.54	39.54			
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	3.26	3.26			
302	商品和服务支出			270.85		67.85	203.00	
30201	办公费	50201	办公经费	25.74		5.74	20.00	
30202	印刷费	50201	办公经费	8.16		1.30	6.86	
30203	咨询费	50205	委托业务费	2.16		2.16		
30207	邮电费	50201	办公经费	4.42		4.42		
30211	差旅费	50201	办公经费	3.30		3.30		

30212	因公出国（境）费用	50207	因公出国（境）费用	13.34			13.34	
30213	维修(护)费	50209	维修(护)费	17.00		4.00	13.00	
30215	会议费	50202	会议费	12.50		12.50		
30216	培训费	50203	培训费	8.60		8.60		
30217	公务接待费	50206	公务接待费	8.00		8.00		
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	6.00		6.00		
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	161.63		11.83	149.80	
303	对个人和家庭补助支出			0.85	0.85			
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	0.36	0.36			
30309	奖励金	50901	社会福利和救助	0.49	0.49			
310	资本性支出			40.00			40.00	
31002	办公设备购置	50306	设备购置	40.00			40.00	

表 7

2019 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
**	**	1	2	3	**
	合计	966.15	898.30	67.85	
201	一般公共服务支出	824.49	756.64	67.85	
20132	组织事务	824.49	756.64	67.85	
2013201	行政运行	824.49	756.64	67.85	
208	社会保障和就业支出	98.86	98.86		
20805	行政事业单位离退休	98.86	98.86		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	98.86	98.86		
210	卫生健康支出	42.80	42.80		
21011	行政事业单位医疗	42.80	42.80		
2101101	行政单位医疗	42.80	42.80		

表 8

2019 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）

单位：万
元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
**	**	**	**	1	2	3	**
	合计			966.15	898.30	67.85	
301	工资福利支出			897.45	897.45		
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	342.61	342.61		
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	386.60	386.60		
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	26.58	26.58		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	98.86	98.86		
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	39.54	39.54		
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	3.26	3.26		
302	商品和服务支出			67.85		67.85	
30201	办公费	50201	办公经费	5.74		5.74	
30202	印刷费	50201	办公经费	1.30		1.30	
30203	咨询费	50205	委托业务费	2.16		2.16	
30207	邮电费	50201	办公经费	4.42		4.42	

30211	差旅费	50201	办公经费	3.30		3.30	
30213	维修(护)费	50209	维修(护)费	4.00		4.00	
30215	会议费	50202	会议费	12.50		12.50	
30216	培训费	50203	培训费	8.60		8.60	
30217	公务接待费	50206	公务接待费	8.00		8.00	
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	6.00		6.00	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	11.83		11.83	
303	对个人和家庭补助支出			0.85	0.85		
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	0.36	0.36		
30309	奖励金	50901	社会福利和救助	0.49	0.49		

表 9

2019 年部门综合预算政府性基金收支表

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预 算 数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门支出经济分类科目（按大 类）	预算数	政府预算支出经济分类科目 （按大类）	预算 数
一、政府性基金拨款		一、科学技术支出		一、人员经费和公用经费支出		1、机关工资福利支出	
		二、文化旅游体育与传媒支出		工资福利支出		2、机关商品和服务支出	
		三、社会保障和就业支出		商品和服务支出		3、机关资本性支出（一）	
		四、节能环保支出		对个人和家庭的补助		4、机关资本性支出（二）	
		五、城乡社区支出		二、项目支出		5、对事业单位经常性补助	
		六、农林水支出		工资福利支出		6、对事业单位资本性补助	
		七、交通运输支出		商品和服务支出		7、对企业补助	
		八、资源勘探信息等支出		对个人和家庭的补助		8、对企业资本性支出	
		九、商业服务等支出		债务付息及费用支出		9、对个人和家庭的补助	
		十、金融支出		资本性支出（基本建设）		10、对社会保障基金补助	
		十一、其他支出		资本性支出		11、债务利息及费用支出	
		十二、转移性支出		对企业补助（基本建设）		12、债务还本支出	
		十三、债务还本支出		对企业补助		13、转移性支出	
		十四、债务付息支出		对社会保障基金补助		14、预备费及预留	
		十五、债务发行费用支出		其他支出		15、其他支出	
				三、上缴上级支出			
				四、事业单位经营支出			
本年收入合计		本年支出合计		本年支出合计		本年支出合计	

注：本部门不涉及此项支出

表 10

2019 年部门综合预算项目支出表

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
**	**	**	**
	合计	243.00	
	中共宝鸡市委组织部	243.00	
428001	中共宝鸡市委组织部	243.00	
428001	机构改革办公设施、设备购置	40.00	购置机构改革中调整人员办公设备
428001	村干部学历教育提升	12.00	在全市确定 30 名村干部，并确定一家职业类公办培训院校，让其参加学历教育
428001	全市社区党组织换届	8.00	做好社区换届前期调研、会议筹备和督查，编印资料等工作
428001	城市社区党组织阵地建设	10.00	对城市社区党组织阵地建设进行以奖代补，增强城市社区党组织的服务能力
428001	“单位联点党员领岗共驻共建幸福家园”活动	10.00	召开动员会和推进会，帮助联系点社区解决公共设施老化、卫生状况差等问题
428001	公务员管理信息系统升级	3.00	对软件进行重新设计，对功能进行完善，升级优化软件性能
428001	“一报告两评议”工作	5.66	组织召开“一报告两评议”工作大会，让领导干部接受干部群众评价
428001	出国境管理系统硬件配套升级	3.00	通过优化升级，提高系统的性能
428001	维护陕西干部网络学院宝鸡分院	2.00	成立办公室，购置服务器，维护系统正常运行
428001	宝鸡大讲坛	3.80	邀请专家学者、高级领导干部等，在工人文化宫举办 4 期宝鸡大讲坛，围绕全市中心工作或当前热点进行专题讲座或辅导报告

428001	编印《2018年度全市组织系统优秀调研成果汇编》	2.00	对2018年全市组织系统优秀调研成果进行评选表彰, 获奖调研报告集结成册
428001	大组工网迁移拓展及运行维护	2.00	将市、县大组工网节点接入本级电子政务内网, 完善涉密应用系统分级保护等
428001	市非公党建工作推进会	5.00	组织召开全市非公党建工作推进会, 参观学习先进典型和特色亮点, 交流工作经验
428001	非公党建创新项目以奖代补及非公党建指导员补贴	18.00	实施创新项目补助, 发放指导员补贴
428001	社会组织党建活动经费	15.00	打造典型品牌, 实施以奖代补, 发放社会组织党务干部补贴
428001	县区、部门群众满意度调查	7.00	信托电信宝鸡分公司民意调查中心, 对县区、市直部门(单位)履行职能、服务群众、发展经济、改善民生、党风政风等工作公众满意度进行电话访问评价
428001	对考核管理系统及宝鸡考核网站维护	3.00	目标任务的下达、完成佐证资料的上传, 在考核系统中开展
428001	全市党员干部现代远程教育服务型站点建设	4.00	把全市13个县区终端站点进行全面整合, 进行资源共享, 打造服务型站点
428001	摄制远教节目	5.20	委托市电视台, 精心拍摄制作省级优秀电教片10部, 市级优秀电教片20部
428001	编写《中共宝鸡市委组织部史第六卷》	1.00	向县区、市级部门广泛征集资料, 抽调有关人员编写《中共宝鸡市委组织部史第六卷》
428001	干部档案数字化	70.00	干部人事档案数字化建设
428001	出国经费	13.34	组织人员出国培训

表 11

2019 年部门综合预算财政拨款结转资金支出表

单位：万
元

预算单 位代码	预算单位名称	预算项目名称	金额	功能分类 科目代码	功能分类科目名 称	政府经济分 类科目代码	政府经济分类科 目名称	项目类别	资金性 质	备注
**	**	**	1	**	**	**	**	**	**	**
										本部 门无此 项支出

注：本部门不涉及此项支出

表
12

2019 年部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表

单位：万元

科目编码			单位编 码	采购项目	采购目录	购买服务内容	规格型号	数量	部门经济科目编 码		政府经济科目编 码		实施采购时 间	预算金 额	说明
类	款	项							类	款	类	款			
**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	1	**
201	32	01	428001	商品和服 务支出	台式计算机		电脑	20					2019.09	10	
201	32	01	428001	商品和服 务支出	便携式计算 机		电脑	10					2019.09	5	
201	32	01	428001	商品和服 务支出	打印机		打印机	20					2019.09	6	
201	32	01	428001	商品和服 务支出	复印机		复印机	4					2019.09	5	
201	32	01	428001	商品和服 务支出	扫描仪		扫描仪	6					2019.07	4.8	
201	32	01	428001	商品和服 务支出	高速扫描仪		高速扫描仪	1					2019.07	9.2	

表 13

2019 年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表

单位：万
元

单位编码	单位名称	2018 年									2019 年									增减变化情况								
		合计	一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算						会议费	培训费	合计	一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算						会议费	培训费									
			小计	因公出国(境)费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费						小计	因公出国(境)费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费													
						小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费							小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27		
**	**	50.2	20.9	0	8.9	12	0	12	13.5	15.8	68.54	34.24	13.34	8.90	12.00	0	12.00	15.50	18.8	18.34	13.34	13.34	0	0	0	0	2.00	3.00
	中共宝鸡市委组织部	50.2	20.9	0	8.9	12	0	12	13.5	15.8	68.54	34.24	13.34	8.90	12.00	0	12.00	15.50	18.8	18.34	13.34	13.34	0	0	0	0	2.00	3.00
428001	中共宝鸡市委组织部	50.2	20.9	0	8.9	12	0	12	13.5	15.8	68.54	34.24	13.34	8.90	12.00	0	12.00	15.50	18.8	18.34	13.34	13.34	0	0	0	0	2.00	3.00

表 14

2019 年部门专项业务经费一级项目绩效目标表

专项（项目）名称		本部门无此项支出		
主管部门				
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		
		其中: 财政拨款		
		其他资金		
总体目标	年度目标			
绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值
	产出指标	数量指标		
		质量指标		
		时效指标	指标 1:	
			指标 2:	
		成本指标	指标 1:	
	指标 2:			
	效益指标	经济效益指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
		社会效益指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
		生态效益指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
		可持续影响指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1:	
指标 2:				
.....				
.....				

注：本部门不涉及此项支出

表 15

2019 年部门整体支出绩效目标表

部门（单位）名称		中共宝鸡市委组织部			
任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
		总额	财政拨款	其他资金	
任务 1	人员经费和公用经费支出	966.15	966.15		
任务 2	项目支出	243	243		
任务 3					
任务 4					
任务 5					
任务 6					
任务 7					
任务 8					
任务 9					
任务 10					
任务 11					
任务 12					
任务 13					
任务 14					
任务 15					
任务 16					
任务 17					
任务 18					
任务 19					
任务 20					
任务 21					
任务 22					
金额合计		1209.15	1209.15		
年度总体目标	深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握新时代党的建设总要求，认真落实全国全省组织部长会议和市委十二届五次全会部署，以党的政治建设为统领，以“不忘初心、牢记使命”主题教育和市委“讲政治、敢担当、改作风”专题教育为重点，以开展“走出去、提质量、创一流”活动为抓手，解放思想，改革创新，扎实推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设，提高政治站位，履行政治责任，强化政治担当，切实推动组织工作高质量发展，为加快“四城”建设步伐和谱写新时代宝鸡追赶超越新篇章提供坚强组织保证				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	
	产出指标	数量指标	指标 1: 加强领导班子建设和干部队伍建设，做好全市公务员招录，加强干部档案数字化信息管理工作	2019 年遴选科级领导、工作人员	
			指标 2: 组织全市拔尖人才进行健康体检，对拔尖人才进行慰问	对 251 名拔尖人才进行体检，并组织好慰问	
			指标 3: 建设维护陕西干部网络学院平台，维护好宝鸡党建网、大组工网及出境管理系统等，加强对党员干部，特别是年轻干部的培训教育，建设高素质干部队伍	在党校开展主体班次 42 期，组织年轻干部培训班。组织全市干部通过陕西干部网络学院平台进行学习	

	质量指标	指标 1: 组织党代表开展调研视察, 抓好村“两委”换届选举, 加强村级标准化建设和非公组织、社会组织党的建设, 加强基层党组织建设	组织党代表到县区、企业及党建示范基地开展视察、学习活动, 开展“单位联点党员领岗共驻共建幸福家园”活动, 加强城市社区党组织阵地建设
		指标 2: 发挥全市党员干部远程教育平台作用, 拓展提升全市党建指挥平台和党员信息管理系统功能	通过 1721 个站点, 组织党员收看, 搞好党员学习教育
		指标 3: 开展“一报两评议”和群众满意度测评, 以考核促进任务落实	对 13 个县区、117 个市直部门进行测评
	时效指标	指标 1:	
		指标 2:	
	成本指标	指标 1:	
指标 2:			
效益指标	经济效益指标	指标 1:	
		指标 2:	
	社会效益指标	指标 1:	
		指标 2:	
	生态效益指标	指标 1:	
		指标 2:	
	可持续影响指标	指标 1:	
		指标 2:	
.....			
满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1:	
		指标 2:	
		

表 16

2019 年专项资金整体绩效目标表

专项（项目）名称		人才工作专项资金		
主管部门				
资金金额 (万元)	实施期资金总额:	243.00		
	其中: 财政拨款	243.00		
	其他资金			
总体目标	年度目标			
	<p>目标 1: 深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中全会精神, 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 准确把握新时代党的建设总要求, 认真落实全国全省组织工作会议和市委十二届五次全会部署。</p> <p>目标 2: 认真落实全国全省组织部长会议和市委十二届五次全会部署, 以党的政治建设为统领, 以“不忘初心、牢记使命”主题教育和市委“讲政治、敢担当、改作风”专题教育为重点, 以开展“走出去、提质量、创一流”活动为抓手, 解放思想, 改革创新, 扎实推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设。</p> <p>目标 3: 继续开展“走出去”活动, 依托上海、广东等发达地区的中省干部教育培训基地, 延安、井冈山、红旗渠等党性教育基地, 加强干部的教育培训。</p> <p>目标 4: 深化与清华、西安交通大学等国内知名高校合作, 加强与省外 985 院校、省内 211 院校交流, 拓展延伸校地合作领域范围。</p> <p>目标 5: 实施村级后备队伍建设“132”工程, 加强对村(社区)干部的培训。开展党支部“评星定级、追赶超越”活动和“百村示范、千村达标”活动, 扎实推进党支部标准化、规范化建设。</p> <p>目标 6: 开展“单位联点党员定岗·共建共享新家园”活动, 推动城市基层治理创新。实施中小学校党建“质量提升年”行动, 深化“四规范三提升一创建”活动, 推动学校党建工作规范提升。</p> <p>目标 7: 用好党员干部远程教育平台, 深化“三学三提升一争创”活动, 扩大站点覆盖、打造精品课件, 拓展提升全市党建指挥平台和党员信息管理系统功能。</p> <p>目标 8: 深化“三轮督查、三色预警、三力推进”活动, 力促年度目标任务完成, 切实推动组织工作高质量发展, 为加快“四城”建设步伐和谱写新时代宝鸡追赶超越新篇章提供坚强组织保证。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值
	产出指标	数量指标	机构改革办公设施、设备购置	购置机构改革中调整人员办公设备
			村干部学历教育提升	在全市确定 30 名村干部, 并确定一家职业类公办培训院校, 让其参加学历教育
			全市社区党组织换届	做好社区换届前期调研、会议筹备和督查, 编印资料等工作
			城市社区党组织阵地建设	对城市社区党组织阵地建设进行以奖代补, 增强城市社区党组织的服务能力
			“单位联点党员领岗共驻共建幸福家园”活动	召开动员会和推进会, 帮助联系点社区解决公共设施老化、卫生状况差等问题
			公务员管理信息系统升级	对软件进行重新设计, 对功能进行完善, 升级优化软件性能
			“一报告两评议”工作	组织召开“一报告两评议”工作

			大会，让领导干部接受干部群众评价
		出国境管理系统硬件配套升级	通过优化升级,提高系统的性能
		维护陕西干部网络学院宝鸡分院	成立办公室，购置服务器，维护系统正常运行
		编印《2018年度全市组织系统优秀调研成果汇编》	对2018年全市组织系统优秀调研成果进行评选表彰，获奖调研报告集结成册
		大组工网迁移拓展及运行维护	将市、县大组工网节点接入本级电子政务内网，完善涉密应用系统分级保护等
		市非公党建工作推进会	组织召开全市非公党建工作推进会，参观学习先进典型和特色亮点，交流工作经验
		非公党建创新项目以奖代补及非公党建指导员补贴	实施创新项目补助，发放指导员补贴
		社会组织党建活动经费	打造典型品牌，实施以奖代补，发放社会组织党务干部补贴
		县区、部门群众满意度调查	信托电信宝鸡分公司民意调查中心，对县区、市直部门（单位）履行职能、服务群众、发展经济、改善民生、党风政风等工作公众满意度进行电话访问评价
		对考核管理系统及宝鸡考核网站维护	目标任务的下达、完成佐证资料的上传，在考核系统中开展
		全市党员干部现代远程教育服务型站点建设	把全市13个县区终端站点进行全面整合，进行资源共享，打造服务型站点
		摄制远教节目	委托市电视台，精心拍摄制作省级优秀电教片10部，市级优秀电教片20部
		编写《中共宝鸡市委组织史第六卷》	向县区、市级部门广泛征集资料，抽调有关人员编写《中共宝鸡市委组织史第六卷》
		干部档案数字化	干部人事档案数字化建设
		出国经费	组织人员出国培训

		时效指标	指标 1:		
			指标 2:		
				
		成本指标	指标 1:		
			指标 2:		
				
				
		效益指标	经济效益指标	指标 1:	
				指标 2:	
				
	社会效益指标		指标 1:		
			指标 2:		
				
	生态效益指标		指标 1:		
			指标 2:		
.....					
可持续影响指标	指标 1:				
	指标 2:				
				
.....					
满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1:			
		指标 2:			
				
				