

中国共产党宝鸡市委员会组织部 2018 年部门决算说明

一、部门主要职责及机构设置

市委组织部是市委主管党的组织工作、干部工作和人才工作的工作部门。其主要职责是：

1、贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策，制定或参与制定干部人事工作有关规定和干部人事制度改革建议方案；研究制定选拔、考核干部的具体规定和程序；负责全市干部工作的宏观管理。

2、负责全市领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设；抓好领导班子的思想政治和作风建设；负责办理市委向市人大、市政府、市政协推荐提名干部；负责市委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国(境)、退(离)休审批手续办理和党群口一般干部的调动、考核、工资审批；负责县区委组织部部长、副部长、县区纪委副书记和市级部门人事科长（办公室主任）的考察、任免；负责离退休干部工作的宏观指导。

3、配合省委组织部做好市委、市人大、市政府、市政协换届有关人事工作，负责组织换届选举工作；负责市党代会的组织筹备工作；负责县区党委、人大、政府、政协换届人事安排及换届选举指导；负责镇党委、人大换届的安排部署及宏观指导。

4、负责干部队伍建设规划和指导工作；负责后备干部队伍建设和培养选拔年轻干部的指导、管理工作；负责全市党委、人大、政协机关和人民团体、民主党派机关参照国家公务员制度管理工作；负责全市法院机关、检察机关干部人事有关管理工作；负责全市国家行政机关推行国家公务员制度的宏观指导。

5、负责研究和指导党组织建设，拟订加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见，并进行宏观指导、监督检查；负责全市非公有制经济组织和社会组织党建工作的统筹规划和指导协调。

6、负责市委管理的企业和县级事业单位的领导班子建设和领导人员管理工作，对全市国有及国有控股企业和事业单位领导班子及领导人员进行宏观管理；协助管理党的组织关系在市委的中、省驻宝单位领导班子和领导干部；负责团职军队转业干部安置工作。

7、对全市干部培训教育工作进行规划指导，对干部培训教育工作进行协调、督促和检查，组织市委管理的干部和县区组织、人事部门负责人的培训；负责全市党员的管理、教育和发展工作；负责全市党员干部现代远程教育工作的组织实施和协调管理工作。

8、负责全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，负责校地合作的组织实施，负责市有突出贡献拔尖人才的选拔和管理工作，负责中组部“博士服务团”及省委下派的科技副县长(区)长的管理和服务工作。

9、按照干部监督工作政策规定，负责指导、管理全市组织部门干部监督工作，审理市委管理的领导干部的有关问题；负责党员、干部来信来访工作；指导、检查下级组织部门工作，及时向市委、省委组织部报告全市党的组织、干部、人才工作情况。

10、负责全市党员和干部统计工作；负责管理市委管理干部的档案，并指导全市干部档案管理工作；负责全市组织史资料征集和编写工作。

11、负责市党代表联络和服务工作。负责我市出席全国、全省党代会代表推选和市党代会有关组织工作，负责县区、市直机关工委党代会（党代表会议）的审批、指导工作，负责党内先进典型推荐、审查和表彰工作；负责党代表大会常任制和代表任期制有关工作。

12、指导协调全市组织系统信息化建设，承担宝鸡党建网站的管理维护工作，负责党组织和党员信息库的建立、维护。

13、负责全市目标责任制考核工作的组织实施，对各县区、各部门目标任务完成情况进行督促检查，协调有关部门定期召开联席会议，研究解决目标责任制考核中的具体问题，对考核结果运用提出处理意见建议，做好省对市目标责任考核有关具体工作。

14、统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，负责公务员法及其配套法规制度在全市的组织实施和督促检查，研究拟订全市公务员管理相关政策规定，指导全市公务员队伍建设和绩效管理，负责公务员管理对外交流合作。

15、统一管理市委机构编制委员会办公室。

16、完成市委交办的其他事项。

中国共产党宝鸡市委员会组织部共内设 22 个科室（单位），分别是：办公室、研究室、人教科、党政科、组织一科、组织二科、组织三科、企事业干部科、干部规划办、公务员一科、公务员二科、公务员三科、监督科、干部教育科、信息科、人才科、考核一科、考核二科、考核三科、非公组织建设科、社会组织建设科、远教办。市纪委监委派驻市委组织部纪检监察组，保障工作由市委组织部负责。

二、2018 年度部门工作完成情况

2018 年以来，我们认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照全国全省组织工作会议总体部署，以党的政治建设为统领，紧紧围绕“走出去、提质量、创一流”主题主线，坚持解放思想，着力改革创新，努力推动组织工作高质量发展。

1、聚焦坚决做到“两个维护”，突出抓好政治建设

一是强化理论武装。认真贯彻落实《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，扎实

开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神集中轮训，举办县处级干部专题轮训班 9 期，培训干部 1500 余名，各县区、市级各部门分层分级培训干部 16000 余人次，实现轮训全覆盖。通过专题培训，各级党组织和党员干部“四个意识”更加牢固，“两个维护”更加坚决。

二是推动“两学一做”常态化制度化。通过开展知识竞赛、主题党日等活动，把党章党规学习贯彻作为“两学一做”常态化制度化的基本内容，持续跟进，融入日常。制定出台《关于进一步严格党的组织生活制度的实施意见》，推行“三会一课”等 5 项党的组织生活制度，开展最佳主题党日评选、“四级书记”讲党课等活动，全市各级党的组织生活质量进一步提高。突出思想入党，认真落实政治审查制度，开展农村党组织发展党员“清零”行动，扎实做好失联党员规范管理和处置工作。健全完善党内关爱帮扶机制，建立五类困难党员台账，组织党员信教问题专项调研，开展退役军人党员组织关系接转排查，党员队伍管理更加规范有效。市县联动，组建 16 个调研组，集中开展“不忘初心、牢记使命”专题调研，为开展主题教育奠定了基础。

三是持续抓好党性教育。组织 51 名新提拔县处级领导干部进行延安精神再教育专题培训。积极挖掘本地历史文化和革命文化资源，扎实推进扶眉战役纪念馆、宝天铁路英烈纪念馆、凤县革命纪念馆等第一批干部培训党性教育基地规范化建设，新命名冯家山水库展览馆、彭德怀“西府出击”旧址、陇县东南镇纸沟村等全市第二批干部培训党性教育基地和周原国际考古研究基地等中华优秀

传统文化教育基地，开展现场教学 1000 多场次，培训干部党员 2 万余人次。

四是扎实开展专题教育。围绕“讲政治、敢担当、改作风”，在全市部署开展“六查”和“三对三补促三化”（对照理论理想，补精神之钙，促讲政治具体化；对照追赶超越，补担当之能，促敢担当实效化；对照党章党纪，补作风之短，促改作风常态化）活动。举办第 68 期“宝鸡大讲坛”，邀请中央党校党建原理教研室副主任强舸作“讲政治”专题辅导。编印《习近平总书记讲政治重要论述摘编》口袋读本，制定领导干部讲政治“十带头十不准”。围绕“讲政治应该怎么讲？”“敢担当应该怎么做？”“改作风应该怎么改”三个专题，开展讲党课活动和专题研讨。以宁建国、陈均会等违纪违法案件为反面教材，扎实推进以案促学、以案促改。坚持书记带头，建立市委常委包抓联系县区专题教育制度，市委成立十个督导组定期检查指导，督促各项主要任务的落实。

2、坚持落实好干部标准，建设高素质专业化干部队伍

一是“走出去”解放思想。在全市组织开展干部培训、招商引资、文旅推介、招才引智、学习取经等五个“走出去”活动，引导干部跳出“城墙思维”，强化开放意识，奋力争先进位，广大干部追赶超越的意识和能力进一步增强。活动开展以来，全市共举办专题培训班 73 期，培训干部 3165 多名；组织 100 名干部到国家部委和经济发达地区挂职（学习）锻炼；实施招商引资项目 819 个，到位资金 1105.6 亿元；推介旅游项目 20 个，实现旅游综合收入 628.29 亿元；引进清华、北大等

全国重点高校毕业生 52 名；“走出去”学习取经 152 场次，参与干部 2894 人次。

二是狠抓专业能力提升。坚持分级统筹，扎实开展专业化素质能力培训，举办县处级领导干部进修班、优秀科级干部、镇街领导干部培训班等主体班次 6 期，培训干部 400 多名。联合有关部门，举办金融知识等高层次专题培训班 2 期，培训县区正职、市级部门负责人 110 多名，调训 320 多名领导干部参加中省各类培训。积极创新干部培训方式，运用干部网络学院等新媒体平台培训干部 28611 人次，培训覆盖率达到 96% 以上。

三是严把干部政治关口。始终把政治标准放在首位，探索考准考实干部政治素质的具体办法，全方位、近距离、立体式了解干部现实表现。及时修订干部选拔任用《工作规范》和市委常委会、全委会票决干部《办法》等工作制度，改进推荐方式，完善考察内容，进一步提高干部工作的科学性。加强换届后领导班子思想政治建设，及时开展综合研判，提出优化班子配备的意见建议，为市委决策提供参考和依据。

四是持续从严管理监督。严格落实《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》，严格“凡提四必”和全程纪实。全面贯彻领导干部报告个人有关事项“两项法规”，1585 名市管干部集中进行填报，随机抽查核实 160 人。制定出台《关于对市委管理干部进行提醒、函询和诫勉的操作规程（试行）》，对 370 余人进行提醒、函询和诫勉，对 7 个单位进行领导干部任期经济责任和自然资

源资产审计。实行市管干部因私出国（境）组织部门和纪检机关“双审核”制度，审核因私出国境 98 人次。畅通 12380 举报渠道，妥善处理各类信访件 75 件次。

五是大力培养选拔年轻干部。针对宝鸡年轻干部数量偏少断层断档现状，开展全市年轻干部情况专项调研，重点掌握 45 岁以下正县、40 岁以下副县、35 岁以下正科、30 岁以下副科级领导干部和优秀选调生、90 后年轻干部情况以及全市各层级领导干部空缺情况，分类别分层次建立完善年轻干部名册，大力实施年轻干部培养选拔“3123”工程。选派 100 名优秀年轻干部，赴国家发改委、住建部等 27 个中央国家机关和北京、苏州、深圳等发达地区挂职（学习）锻炼。建立选调生季报工作制度，及时掌握动态，强化跟踪培养。

三、以提升组织力为重点，不断夯实基层基础

1. 持续抓好党建促脱贫攻坚。全面完成村党组织领导班子换届选举，新当选村党组织书记中生产大户、致富带头人占到 53.2%。举办全市新任村党组织书记“新使命·新本领”示范培训班，组织 100 名贫困村党组织书记赴苏州学习取经。对 398 个贫困村班子运行和书记履职情况开展研判，集中整顿软弱涣散党组织 47 个。出台《关于进一步加强村党组织书记队伍建设的意见》，实施“雏雁工程”，每村培养 2-3 名村级后备干部，安排实岗锻炼。深化“四支队伍”积分制考核管理，调整充实市派第一书记 44 名，表彰脱贫攻坚优秀村党组织书记、第一书记和帮扶工作队员 143 名。

推广“支部+‘三变’+经济合作组织+贫困户”模式，总结探索7种脱贫模式。实施“百村示范、千村达标”村级党组织标准化建设工程，13个村被表彰命名为省级标准化建设示范村。

2. 探索“一核双联四化”城市党建模式。出台《关于加强和改进新时代城市基层党建工作的意见》，健全市、区（县）、街道、社区四级联动机制，建立联席会议制度，全面推行街道社区兼职委员制。开展“单位联点党员领岗、共建共享幸福家园”活动，通过结对共建、双报到双承诺、志愿服务日和积分管理、双向考核等措施，推动在职党员志愿服务常态化。在38个居民小区建立“智慧化微社区办事云柜”，实现服务事项在“家门口”办理。实施社区干部素质提升行动，在武汉大学、浙江大学举办培训班2期，培训社区党组织书记187名。

3. 统筹推进国企、机关、学校、公立医院党建。全面落实国有企业章程修订、“双向进入、交叉任职”“三重一大”机制完善等党建重点任务，建立困难企业党费扶持制度，向50户困难企业下拨党支部活动经费200万元。不断深化机关党员积分制管理，建立市直机关党组织和部门所属基层党组织按期换届提醒督促台账，破解“灯下黑”。实施中小学校“党建质量提升年”行动，探索学校党组织标准化建设体系，全面深化“四规范三提升一创建”活动。深入开展学校和公立医院党建工作专题调研，分领域组织国有企业、中小学校180多名党组织书记和党务干部外出培训。

4. 持续提升非公和社会组织党建水平。实施“一县一特色，一区一亮点”创新工程，开展“四

强化四提升”活动，持续深化“四融”工作法，培育华山论剑品牌运营公司党建主题馆等非公党建典型 13 个。扎实推进“评星晋级、争创双强”活动，新创建五星级非公企业党组织 11 个。推行非公企业“三检”制度，提升“两个覆盖”质量，党的组织覆盖率达到 80.7%，全省“小个专”党建现场会在我市召开。分类抓好律师、会计、民营医疗卫生机构、民办教育等社会组织党建，突出诚信建设主题，深化社会组织“三比一创”活动，探索“聚智会”“问诊会”“比武会”“红色课堂”等党组织生活的形式，推动党建与业务有机融合，新创建五星级社会组织党组织 4 个。开展“百家社会组织进百村扶千户”活动，共帮扶贫困户 1166 户，投入帮扶资金 520 余万。

4、紧扣“三个更加”，深化人才发展体制改革

一是强化政治引领。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，在知识分子聚集较多的驻宝部省属企业和教育、卫生等领域，分别开展“岗位技术创新，促进改革发展”、“爱岗敬业做奉献，立德育人建新功”、“强医德、优服务、精医技、保健康”等活动。加强各类人才党情国情、革命传统教育，组织市管拔尖人才开展“爱国奋斗延安行”活动，举办爱国奋斗精神专题培训。组织力量对国家“一五”“二五”及“三线”建设时期投身宝鸡建设、作出突出贡献的李鹤林、陆纯贤、杨立荣等 8 位“西迁”典型人物事迹深度挖掘，在市级媒体宣传报

道。积极推选 60 名专家人才担任“两代表一委员”，邀请列席重要会议和参加重大活动，努力形成礼敬人才、厚待人才、激励人才的良好氛围。

二是深化校地合作。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，开展“一把手”进高校、进院所活动，全市 55 家单位 157 名负责人赴 120 多所高校院所，拜访专家教授 180 人次，柔性引进高层次人才 160 名，洽谈产学研合作项目 150 多个。组织 30 多家事业单位、国有企业、非公企业赴北京大学、清华大学等全国重点高校参加就业洽谈会。与清华大学、北京大学续签新一期全面合作协议，61 名清华、北大学生来宝开展实习锻炼等活动。积极争取中省“博士服务团”“西部之光访问学者”“三秦之光”等人才项目向宝鸡倾斜，引进优秀博士 4 名。

三是优化服务保障。建立完善高层次人才信息库，探索建设一体化服务网络，优化人才落户、住房保障、子女教育、医疗保健等方面的服务措施。对全市 129 户中省企业、市属国有企业和宝鸡亿元以上非公企业人才队伍建设情况进行专题调研。认真落实《市委常委联系服务专家人才制度》，市县两级党委领导联系专家人才 150 多名，慰问在宝工作的清华、北大高校毕业生 25 名。

四是促进作用发挥。开展“宝鸡市有突出贡献拔尖人才”“宝鸡工匠”“宝鸡技术能手”评选活动，树立先进典型，形成“头雁效应”。制定《宝鸡市人才助推脱贫攻坚行动计划（2018-2020）》，实施党建领航、招才引智、培训培育、志愿服务、鼓励激励 5 项行动，选聘 150 名专业技术人才到

脱贫攻坚一线工作，举办劳动技能培训班 28 期，培训农村实用人才 6500 多人次。开展农村本土致富能手与贫困户结对帮扶活动，结成帮扶对子 3500 个。

5、落实“三项机制”，助推追赶超越

一是围绕“四城”建设定目标。按照“全面承接省考指标，重点对接“四城”建设主要目标任务，体现地域特色，考少考精考重点”的原则，修改完善我市《年度目标责任考核办法》和《宝鸡市市直部门（单位）特色亮点工作考评办法》，调整设置县区和市直部门（单位）年度考核指标，并对各县区、市直部门（单位）上报的目标任务进行严格审核，确保年度目标科学合理。

二是紧盯追赶超越抓督查。制定下发《宝鸡市加快追赶超越半年考核点评工作方案》，调整点评内容、改进点评方式，组织召开点评会，对各县区、市级各部门半年目标任务完成情况进行盘点分析、点评通报。6月上中旬、10月中下旬，先后 2 次采取查看资料、座谈分析、实地察看等方式，对全市年度目标任务、省考指标、重点项目、招商引资等进展情况进行专项督查，召开情况通报会，下发督办预警通知，促进目标任务落实。

三是强化结果运用树导向。持续深化“四结合四运用”活动，即结合追赶超越重点工作跟进运用，结合干部日常调整及时运用，结合工作问责情况严格运用，结合年度目标责任考核充分运用，

推动“三项机制”落细落实、常态长效。全年运用“三项机制”调整干部 755 人，其中鼓励激励使用干部 606 人，容错纠错干部 56 人，能下调整干部 93 人。

6、弘扬“四要”部风，打造模范部门过硬队伍

一是抓学习抬标杆。在全市组织系统开展“走出去、提质量、创一流”活动，结合组工业务，组织机关干部有计划地走出去，学习全国一流工作典型的先进经验。按照“大学习”要求，建立以理论中心组政治学习为引领，以支部理论学习为支撑，以科室业务学习为基础的常态化学习机制。建成开放“组工书屋”，扎实开展“每天读书一小时”和“每月读一本好书”活动，丰富“书香机关、文化组工”内涵。开展“日学周讲月评”活动，扎实推进部机关“讲政治、敢担当、改作风”专题教育向纵深拓展。

二是抓创新促宣传。把创新作为 2018 年组织工作的主基调，在全市确定立项 34 个创新项目，全面推行“一个创新项目、一个包抓领导、一个攻关小组”工作机制。强化全员宣传意识、全程宣传思路、全域宣传手段，建立骨干信息员队伍，统筹办好《宝组信息》简报、《宝鸡党建》杂志、“宝鸡先锋”微信公众号，凝聚正能量，扩大影响力。

三是抓督查强落实。持续加强组织部门督查检查工作，探索有效管用的方法措施，确保督出好作风，检出真问题，促出高质量。将年度科室重点工作进一步细化，建立清单，责任到人，挂图作

战。紧扣重点难点焦点，先后围绕党建促脱贫、治理“为官不为”、省考重点项目等开展专项督查。完善内部质量管理体系，开展“找差纠错”活动，力求细致精致极致。

四是抓队伍激活力。深化“组工讲坛”和“年轻干部上讲台”活动，有计划地推进机关干部跟班学习、挂职锻炼、外出培训，提高综合素质。举办学习《梁家河》研讨交流会，开展“追寻红色足迹、不忘初心前行”主题党日活动，组织机关党员干部赴延安革命纪念馆、梁家河等红色教育基地参观学习。组织机关副科级以上领导干部赴宝鸡监狱开展廉政警示教育，进一步增强法纪意识，坚守纪律底线。

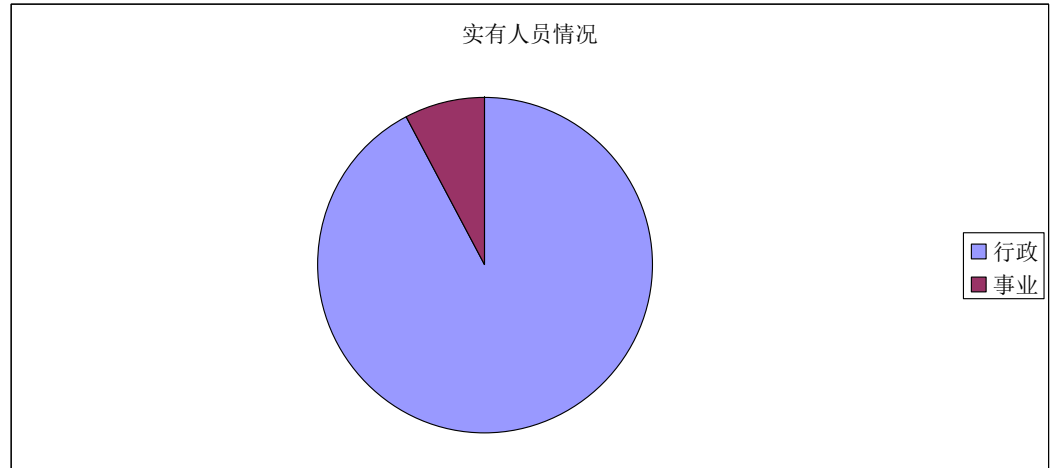
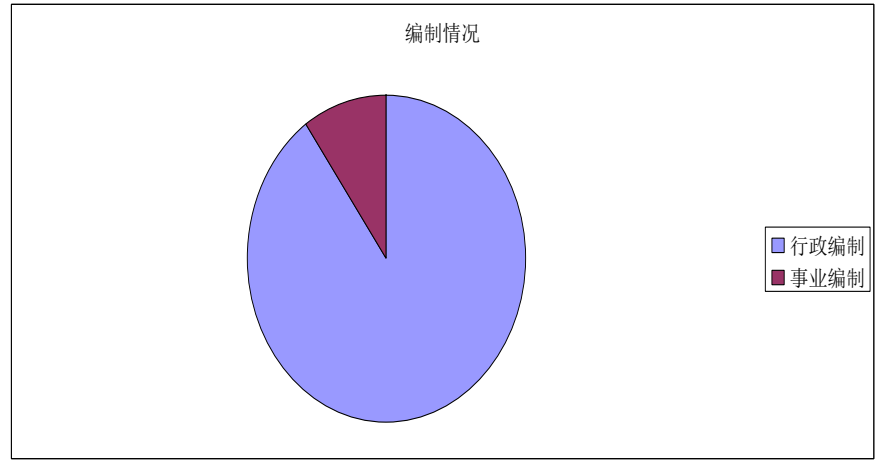
三、部门决算单位构成

纳入本部门 2018 年部门决算编制范围的单位包括本机及所属 0 个下级单位。

序号	单位名称
1	中国共产党宝鸡市委员会组织部

四、部门人员情况说明

截止 2018 年底，本部门人员编制 72 人，其中行政编制 65 人、事业编制 7 人；实有人员 71 人，其中行政 64 人、事业 7 人。单位管理的离退休人员 8 人。



五、部门决算收支情况说明

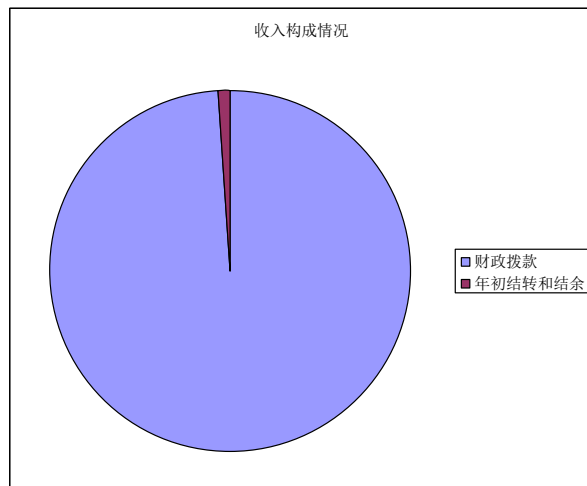
(一) 2018 年度收入支出总体情况说明

1、本年度收入支出总体情况及比上年增长（减少）情况，分析增减变化的主要原因。

2018 年度收入支出总计 1930.00 万元，较上年增加 372.52 万元，主要原因是省委组织部给我市招录博士选调生 9 名，并要求由我部发放工资、办理养老保险等事宜；我部去年从县区选调工作人员 9 人；同时，机关干部工资正常升档和 2017 年度目标责任考核、全国文明城市考核奖金增加。

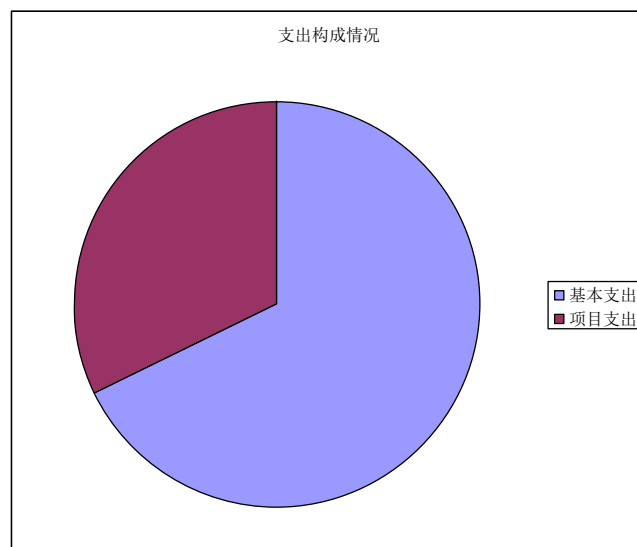
2、本年度收入构成情况。

2018 年度收入合计 1930.00 万元，其中：财政拨款 1756.89 万元，占总收入的 91%，包括一般公共预算财政拨款 1541.78 万元；年初结转和结余、基本支出结转、项目支出结转和结余 173.11 万元。



3、本年支出构成情况。

2018年支出合计1930.00万元。其中：基本支出1330.41万元，占总支出的68%，是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括人员经费和日常公用经费；项目支出590.98万元，占总支出的30%，主要是为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的支出，主要包括基层党组织建设、村级党组织标准化建设、拔尖人才体检和发放津贴、农村党员远程教育站点宽带租赁、非公组织和社会组织党的建设、目标责任考核工作满意度调查等各项专项支出；年末结转8.61万元，为一般公共预算财政资金结转，原因是“宝鸡智慧党建平台”前期设计和建设，需在次年按原规定计划用途使用资金。



（二）2018 年度财政拨款收入支出总体情况说明

1、财政拨款收入支出总体情况及比上年增减情况，分析增减变化的原因。

2018 年度财政拨款收入 1930.00 万元，较上年增加 372.52 万元，主要原因是人员工资和目标责任考核奖金的增加。2017 年度财政拨款支出 1930.00 万元，比上年增加 972.52 万元，其主要原因是部机关人员工资增长，同时给省委组织部选调分配我市的 7 名博士选调生发放工资等；目标责任考核奖金比去年有所增加等。

2、一般公共预算财政拨款支出情况。（按政府功能分类科目说明支出具体内容）

2018 年度一般公共预算财政拨款支出 1707.84 万元，按支出功能科目分，包括教育支出 10.00 万元（主要是举办培训班）、社会保障和就业支出 159.34 万元（主要是干部养老保险、职业年金等费用）、医疗卫生与计划生育支出 34.22 万元（主要用于干部职工医保费等）、抚恤支出 6.33 万元、农林水支出 10.00 万元（主要是到基层任职的高校毕业生工资等）。

2018 年度一般公共服务支出为组织事务支出 1707.84 万元。包括：

（1）人力资源事务支出 27.6 万元。分别为引进人才费用和机关临聘人员工资。

（2）行政运行 1095.22 万元，是反映行政单位的基本运行支出。

（3）一般行政管理事务 479.00 万元。以开展“走出去、提质量、创一流”活动为抓手，突出抓好政治建设，强化核心意识，严肃党内政治生活，持续深入纠“四风”；深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，落实“走出去”培训任务，抓好干部专业培训，坚持用新思想武装头脑，建设高素质专业

化干部队伍；深化干部考察研判，加强企事业单位领导班子建设，加强年轻干部培养锻炼；深化“三项机制”运用，强化目标责任考核的引领作用；抓好带头人队伍建设，持续加强城市基层党建，统筹抓好非公、社会组织、国企、学校和机关党建，严格党员教育管理，全面提升基层党组织组织力；加强政治引领吸纳，深化人才体制改革，深化校地合作，搭建平台，推动各类人才发挥作用；解放思想，改革创新，提高政治站位，履行政治责任，强化政治担当，切实推动组织工作高质量发展，为全面建设最具幸福感城市提供坚强组织保证。

(4) 其他组织事务支出 106.00 万元。主要用于发放建国前入党的老党员、困难党员生活补助和全市拔尖人才津贴的费用等。

3、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况。（按人员经费和公用经费分别进行说明）

2018 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1330.41 万元，其中：人员经费 1178.18 万元，公用经费 152.24 万元，用于保障机构正常运转和日常工作需要。

4、政府性基金财政拨款收支情况说明

本部门无政府性基金决算收支，并已公开空表。

5、国有资本经营财政拨款收支情况说明

本部门无国有资本经营决算拨款收支。

（三）2018 年度“三公”经费、培训费及会议费支出情况说明

1、“三公”经费财政拨款支出总体情况说明。

2018年度一般公共预算财政拨款安排的“三公经费”支出16.05万元，其中，因公出国（境）费用0万元，公务用车购置及运行维护费11.1万元（其中：公务用车购置费0万元，公务用车运行维护费11.1万元），公务接待费4.95万元。

2018年度“三公经费”支出比2017年增加4.38万元，增长37%。

①、因公出国（境）支出情况。

年内没有因公出国（境）费用。

②、公务用车购置及运行维护费用支出情况。

2018年公务用车购置费0万元，年末公务用车实际保有量3辆；公务用车运行维护费比上年增加3.91万元，增长49%，主要是2018年组织工作头绪多，按照市委安排要到各县区推荐考察干部，每季度要成立6个组对各县区基层组织建设进行检查，市点评办要组织力量每季度对各县区、有关部门追赶超越目标完成情况进行督查；每季度和年终要成立考核组，对各县区、市级部门目标任务完成情况进行检查考核；开展“走出去、提质量、创一流”活动为抓手，突出抓好政治建设，强化核心意识，严肃党内政治生活，持续深入纠“四风”；因此公务用车的频率和次数比较多。2019年，我们将严格贯彻执行中央八项规定，严格控制各项车辆费用。

③、公务接待费支出情况。

2018年度公务接待累计49批次，320人，支出4.95万元，比上年增加0.47万元，与上年基本持平，主要是严格贯彻执行中央八项规定，落实厉行节约有关规定，明确细化公务接待的性质、人数、标准等，加强对接待费支出的全过程监管，不断节约接待费用。

2、培训费支出决算情况说明。

培训费支出 16.23 万元，比上年增加 1.59 万元，增长 10%，主要因为举办了干部档案信息工作、信息宣传工作、党费收缴管理工作、党员发展、党组织和党员信息库建设、党员远程教育站点建设维护、农村支部书记等培训会；举办“宝鸡大讲堂”，同时，北京大学、清华大学博士服务团成员及学生来我市开展暑期实践培训活动。2019 年，我们将按照培训有关规定，精简节约各类培训，减少培训费支出。

3、会议费支出决算情况说明。

会议费支出 16.04 万元，比上年增加 8.38 万元，增长 109%，今年召开各类会议比较多，主要原因是召开了全市目标责任考核表彰大会和组织部长会议，每季度参加了全省追赶超越季度考核点评视频会议、组织召开全市追赶超越季度考核点评会和基层党建点评视频会议；召开了全市领导干部大会、“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议、干部监督工作会议、基层党组织建设推进会等业务工作会议以及各类座谈会等；举办“宝鸡大讲堂”、举行全省优秀第一书记先进事迹报告会；同时，外地市委组织部对我市城市社区和农村党建、智慧党建平台建设、目标责任考核等工作进行考察并座谈学习交流，2019 年我们将更加严格地执行《宝鸡市市级机关会议经费管理办法》，减少会议支出。

六、2018 年度部门绩效管理情况说明

2018 年，我们认真贯彻落实国家《预算法》和《陕西省政府关于深化预算管理制度改革的实施意见》精神，不断加强部机关预算的编制、执行和管理，对专项业务经费项目开展了绩效自评，切实提高了预算管理绩效，为全市组织工作顺利推进和创新发展提供了有力的资金保障。年初我们给各科室下发了《关于做好 2018 年预算的通知》，要求各科室明确全年的预算内容，提高资金使用进

度和效益。在预算执行过程中以科学化、精细化为目标，督促各科室对日常工作进行排查、对经费支出进行计划，确保经费支出达到序时进度，使预算执行达到及时性、均衡性的要求。同时严格控制“三公”经费支出，抓好机关节能降耗，切实做好了绩效管理工作。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2018 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 19 个，二级项目 0 个，共涉及资金 585.01 万元，占一般公共预算项目支出总额的 34%。

市级预算（项目）绩效目标自评表

（2018 年度）

专项（项目）名称		市委组织部履职专项				
市级主管部门		中国共产党宝鸡市委员会组织部		实施单位	市委组织部	
项目资金（万元）			全年预 算数 (A)	全年执行数 (B)	执行率 (B/A)	
		年度资金总额:	585.01	585.01	100%	
		其中：省级财政资金				
		市县财政资金	585.01	585.01	100%	
		其他资金				
年度总体 目标	<p>年初设定目标</p> <p>深入贯彻新思想，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”，突出抓好政治建设，推动“两学一做”常态化制度化，扎实开展专题教育，围绕“讲政治、敢担当、改作风”，在全市部署开展“六查”和“三对三补促三化”，坚持落实好干部标准，建设高素质专业化干部队伍，分级统筹，扎实开展专业化素质能力培训，举办县处级领导干部进修班、优秀科级干部、镇街领导干部培训班，严格落实《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》，严格“凡提四必”和全程纪实。</p>			<p>全年实际完成情况</p> <p>1、坚决做到“两个维护”，突出政治建设；2、推动“两学一做”常态化；3、围绕“讲政治、敢担当、改作风”工作，全市部署，奋力推进；4、扎实开展县处级领导、优秀科级干部、镇街领导干部培训班。</p>		
绩效指标	一级 指 标	二级指 标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和 改进措施
	产出 指 标	数量指 标	全市党员干部现代远程教育电 信模式终端站点宽带租赁费		100%	
			村“两委”换届选举		100%	
			村级党组织标准化建设		100%	
			组织党代表开展视察调研、学 习培训等活动		100%	
			开展“一报告两评议”工作		100%	
			建设维护陕西干部网络学院宝 鸡分院		100%	
			给市管拔尖人才发放津贴、慰 问费，并进行体检		100%	
			大组工网迁移拓展及运行维护		100%	

		非公党建创新项目以奖代补及非公党建指导员补贴		100%		
		城市社区党组织阵地建设		100%		
		开展县区、部门群众满意度调查		100%		
		社会组织党建活动经费、党建典型品牌以奖代补资金、党建指导员补		100%		
		出国境管理系统硬件配套升级		100%		
		国家科学技术进步奖及省科技二等奖		100%		
		在全市实施村级党组织标准化建设、对工作成效突出给予以奖代补		100%		
		摄制省上下达的远教节目		100%		
		建设智能干部档案室		100%		
		2018年公务员招录		100%		
		干部档案数字化信息管理建设		100%		
		质量指标				
时效指标						
成本指标						
.....						
效益指标	社会效益指标					
	生态效益指标					
	可持续影响指标					
.....						
满意	服务对象					

	度 指 标	满意度 指标				
					
说明	请在此处简要说明各级审计和财政监督检查中发现的问题及其所涉及的金额，如没有请填无。					

注：1. 其他资金包括和财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。

2. 定量指标，资金使用单位填写本地区实际完成数。财政和主管部门汇总时，对绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。

3. 定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60-0%合理填写完成比例。

部门整体支出绩效自评表

(2018 年度)

填报单位: 中国共产主义青年团宝鸡市委员会

自评得分: 95

<p>(一) 简要概述部门职能与职责。</p>	<p>市委组织部是市委主管党的组织工作、干部工作和人才工作的工作部门。其主要是贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策, 制定或参与制定干部人事工作的有关规定和干部人事制度改革建议方案; 研究制定选拔、考核干部的具体规定和程序; 负责全市干部工作的宏观管理。对市委管理的领导班子和领导干部进行考察了解, 提出调整配备的意见和建议; 抓好领导班子的思想政治和作风建设; 负责办理市委向市人大、市政府、市政协推荐提名干部的工作; 办理市委管理干部的任免、审批手续; 负责县区组织部部长、副部长、县区纪委副书记和市级部门人事科长(办公室主任)的考察、任免; 办理干部调动、考核、工资审批, 办理市委管理干部出国出境审查、备案手续。制定全市干部队伍建设规划, 负责干部队伍建设和培养选拔年轻干部的指导、管理工作。对全市各级党的组织建设进行调查研究, 提出意见。负责市委管理的企业和县级事业单位的领导班子建设和领导人员管理工作, 对全市国有及国有控股企业和事业单位领导班子及领导人员进行宏观管理; 负责团职军队转业干部安置工作。</p>
<p>(二) 简要概述部门支出情况, 按活动内容分类。</p>	<p>2018 年度全年支出 1930.00 万元。包括一般公共服务支出 1707.84 万元, 教育支出 10 万元, 社会保障和就业支出 159.34 万元, 医疗卫生与计划生育支出 34.22 万元, 农林水支出 10 万元。</p>
<p>(三) 简要概述当年市委市政府下达的重点工作。</p>	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	指标值计算公式和数据获取方式	年初目标值	实际完成值	得分	未完成原因分析与改进措施	绩效指标分析与建议
投入	预算执行 (25分)	预算完成率 (10分)	10	<p>预算完成率= (预算完成数/预算数) ×100%，用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。</p> <p>预算完成数：部门(单位)本年度实际完成的预算数。</p> <p>预算数：财政部门批复的本年度部门(单位)预算数。</p>	<p>预算完成率=100%的，得10分。</p> <p>预算完成率≥95%的，得9分。</p> <p>预算完成率在90% (含)和95%之间，得8分。</p> <p>预算完成率在85% (含)和90%之间，得7分。</p> <p>预算完成率在80% (含)和85%之间，得6分。</p> <p>预算完成率在70% (含)和80%之间，得4分。</p> <p>预算完成率<70%的，得0分。</p>	2018年度决算	100%	100%	10		
		预算调整率 (5分)	5	<p>预算调整率= (预算调整数/预算数) ×100%，用以反映和考核部门(单位)预算的调整程度。</p> <p>预算调整数：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。</p> <p>预算包括一般公共预算与政府性基金预算。</p>	<p>预算调整率绝对值≤5%，得5分。</p> <p>预算调整率绝对值>5%的，每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。</p>	2018年度决算	100%	100%	5		

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	指标值计算公式和数据获取方式	年初目标值	实际完成值	得分	未完成原因分析与改进措施	绩效指标分析与建议
投入	预算执行 (25分)	支出进度率 (5分)	5	支出进度率= (实际支出/支出预算) ×100%，用以反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性程度。 半年支出进度=部门上半年实际支出/ (上年结余结转+本年部门预算安排+上半年执行中追加追减) ×100%。 前三季度支出进度=部门前三季度实际支出/ (上年结余结转+本年部门预算安排+前三季度执行中追加追减) ×100%。	半年进度：进度率 ≥45%，得2分；进度率在40% (含) 和45%之间，得1分；进度率 < 40%，得0分。 前三季度进度：进度率 ≥75%，得3分；进度率在60% (含) 和75%之间，得2分；进度率 < 60%，得0分。	2018年度决算	100%	100%	5		
		预算编制准确率 (5分)	5	部门预算中除财政拨款外的其他收入预算与决算差异率。 预算编制准确率=其他收入决算数/其他收入预算数×100%-100%。	预算编制准确率 ≤20%，得5分。 预算编制准确率在20%和40% (含) 之间，得3分。 预算编制准确率 >40%，得0分。	2018年度决算	100%	100%	5		
过程	预算管理 (15分)	“三公经费”控制率 (5分)	5	“三公经费”控制率= (“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数) ×100%，用以反映和考核部门(单位)对“三公经费”的实际控制程度。	三公经费控制率 ≤100%，得5分，每增加0.1个百分点扣0.5分，扣完为止。	2018年度决算	100%	120%	0	宝鸡大讲堂频次增加	

		资产管理规范性 (5分)	5	部门(单位)资产管理是否规范,用以反映和考核部门(单位)资产管理情况。 1.新增资产配置按预算执行。 2.资产有偿使用、处置按规定程序审批。 3.资产收益及时、足额上缴财政。	全部符合5分,有1项不符扣2分,扣完为止。	2018年度决算			5		
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	指标值计算公式和数据获取方式	年初目标值	实际完成值	得分	未完成原因分析与改进措施	绩效指标分析与建议
过程	预算管理 (15分)	资金使用合规性 (5分)	5	部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。 1.符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2.资金的拨付有完整的审批程序和手续; 3.重大项目开支经过评估论证; 4.符合部门预算批复的用途; 5.不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	全部符合5分,有1项不符扣2分。	2018年度决算			5		
效果	履职尽责 (60分)	项目产出 (40分)	40		1.若为定性指标,根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-10%来记分;						

		项目效益 (20分)	20		2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按完成比率计分,正向指标(即指标值为 $\geq*$)得分=实际完成值/年初目标值*该指标分值,反向指标(即指标值为 $\leq*$)得分=年初目标值/实际完成值*该指标分值。						
备注: 1.“项目产出”和“项目效果”直接细化成部门年初绩效目标中的指标,并根据重要程度赋权。 2.“绩效指标分析”是指参考历史数据、行业标准及绩效目标实际完成情况等相关资料,从“是否与项目密切相关,指标值是否可获取,指标值设置是否合理”等角度,从产出和效果类指标中找出需要改进的指标,并逐项提出次年的编制意见和建议。											

七、其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费支出情况。

2018年本部门机关运行经费支出 1094.95 万元,用于维持机关正常运转所必需的公用支出。机关运行经费支出比 2017 年同口径增加 83.29 万元,增加 33%,增加的主要原因是部机关人员工资增长,同时给省委组织部选调分配我市的 7 名博士选调生发放工资等;目标责任考核奖金比去年有所增加。

(二) 政府采购支出情况。
本部门 2018 年无政府采购支出。

(三) 国有资产占用及购置情况说明

截至 2018 年末,本部门共有车辆 3 辆;单价 50 万元以上的通用设备 0 台(套);单价 100 万元以上的通用设备 0 台(套)。2018 年当年购置车辆 0 辆;购置单价 50 万元以上的设备 0 台(套);

购置单价 100 万元以上的通用设备 0 台（套）。

八、专业名词解释

1、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3、“三公”经费：指部门使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的日常公用经费支出。

2018 年部门决算公开报表

部门名称：中国共产党宝鸡市委员会组织部

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

目 录

表号	内 容	是否空表	公开空表理由
表 1	部门决算收支总表	否	
表 2	部门决算收入总表	否	
表 3	部门决算支出总表	否	
表 4	部门决算财政拨款收支总表	否	
表 5	部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按功能分类科目）	否	
表 6	部门决算一般公共预算财政拨款基本支出表（按经济分类科目）	否	
表 7	部门综合预算一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出表	否	
表 8	部门决算政府性基金收支表	是	不涉及

部门决算收支总表

01 表

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇
总）

2018 年

单位：万
元

收入		支出	
项目	决算数	项目	决算数
1、财政拨款收入	1,756.89	1、一般公共服务支出	1,707.84
其中：一般公共预算财政拨款	1,756.89	2、外交支出	0.00
政府性基金预算财政拨款	0.00	3、国防支出	0.00
国有资本经营预算财政拨款	0.00	4、公共安全支出	0.00
2、上级补助收入	0.00	5、教育支出	10.00
3、事业收入	0.00	6、科学技术支出	0.00
其中：纳入财政专户管理的收费	0.00	7、文化体育与传媒支出	0.00
4、经营收入	0.00	8、社会保障和就业支出	159.34
5、附属单位上缴收入	0.00	9、医疗卫生与计划生育支 出	34.22
6、其他收入	0.00	10、节能环保支出	0.00
		11、城乡社区支出	0.00
		12、农林水支出	10.00
		13、交通运输支出	0.00
		14、资源勘探信息等支出	0.00
		15、商业服务业等支出	0.00
		16、金融支出	0.00
		17、援助其他地区支出	0.00
		18、国土海洋气象等支出	0.00
		19、住房保障支出	0.00
		20、油物资储备支出	0.00
		21、其他支出	0.00
本年收入合计	1,756.89	本年支出合计	1,921.40
用事业基金弥补收支差额	0.00	结余分配	0.00
年初结转和结余	173.15	年末结转和结余	8.65
收入总计	1,930.04	支出总计	1,930.04

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况；报表存在尾数差异因四舍五入造成，可以忽略不计。

部门决算收入总表

02表

2018

单位：万

年

元

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇总）

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级 补助 收入	事业 收入	经营 收入	附属 单位 上缴 收入	其他收入
功能分 类科目 编码	科目名称							
合计		1,756.89	1,756.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	1,544.53	1,544.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20110	人力资源事务	27.60	27.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011008	引进人才费用	27.60	27.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	1,516.93	1,516.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	1,094.95	1,094.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	415.98	415.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	6.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	158.14	158.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位离退休	97.31	97.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	97.31	97.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	5.13	5.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	0.36	0.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080899	其他优抚支出	4.77	4.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	55.70	55.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089901	其他社会保障和就业支出	55.70	55.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	医疗卫生与计划生育支出	34.22	34.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	34.22	34.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	34.22	34.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

部门决算支出总表

03 表
单位：万元

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇总）

2018 年

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
合计		1,921.40	1,330.42	590.98	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	1,707.84	1,122.82	585.02	0.00	0.00	0.00
20110	人力资源事务	27.60	27.60	0.00	0.00	0.00	0.00
2011008	引进人才费用	27.60	27.60	0.00	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	1,680.24	1,095.22	585.02	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	1,095.22	1,095.22	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	479.01	0.00	479.01	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	106.01	0.00	106.01	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	159.34	153.37	5.97	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位离退休	97.31	97.31	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	97.31	97.31	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	6.33	0.36	5.97	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	0.36	0.36	0.00	0.00	0.00	0.00

208089 9	其他优抚支出	5.97	0.00	5.97	0.0 0	0.0 0	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	55.70	55.70	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00
208990 1	其他社会保障和就业支出	55.70	55.70	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00
210	医疗卫生与计划生育支出	34.22	34.22	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00
21011	行政事业单位医疗	34.22	34.22	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00
210110 1	行政单位医疗	34.22	34.22	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00
213	农林水支出	10.00	10.00	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00
21301	农业	10.00	10.00	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00
213015 2	对高校毕业生到基层任职补助	10.00	10.00	0.00	0.0 0	0.0 0	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

部门决算财政拨款收支总表

04表

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇
总）

2018年

单位：万
元

收 入		支 出			
项 目	决算数	项 目	决算数		
			合计	一般公共 预算财政 拨款	政府性基 金预算财 政拨款
1、一般公共预算财政拨款	1,756.89	1、一般公共服务支出	1,707.84	1,707.84	0.00
2、政府性基金预算财政拨款	0.00	2、外交支出	0.00	0.00	0.00
3、国有资本经营预算收入	0.00	3、国防支出	0.00	0.00	0.00
		4、公共安全支出	0.00	0.00	0.00
		5、教育支出	10.00	10.00	0.00
		6、科学技术支出	0.00	0.00	0.00
		7、文化体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00
		8、社会保障和就业支出	159.34	159.34	0.00
		9、医疗卫生与计划生育支 出	34.22	34.22	0.00
		10、节能环保支出	0.00	0.00	0.00
		11、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00
		12、农林水支出	10.00	10.00	0.00
		13、交通运输支出	0.00	0.00	0.00
		14、资源勘探信息等支出	0.00	0.00	0.00
		15、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00
		16、金融支出	0.00	0.00	0.00
		17、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00
		18、国土海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00
		19、住房保障支出	0.00	0.00	0.00
		20、油物资储备支出	0.00	0.00	0.00
		21、其他支出	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	1,756.89	本年支出合计	1,921.40	1,921.40	0.00
年初财政拨款结转和结余	173.15	年末财政拨款结转和结余	8.65	8.65	0.00
一般公共预算财政拨款	173.15				
政府性基金预算财政拨款	0.00				
收入总计	1,930.04	支出总计	1,930.04	1,930.04	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

部门决算一般公共预算财政拨款支出明细表（按功能分类科目）

05 表
单位：万
元

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇总）

2018 年

项目		本年支出 合计	基本支出			项目支 出	备注
功能分 类科目 编码	科目名称		小计	人员经费	公用经 费		
合计		1,921.40	1,330.42	1,178.17	152.24	590.98	
201	一般公共服务支出	1,707.84	1,122.82	970.58	152.24	585.02	
20110	人力资源事务	27.60	27.60	27.60	0.00	0.00	
2011008	引进人才费用	27.60	27.60	27.60	0.00	0.00	
20132	组织事务	1,680.24	1,095.22	942.98	152.24	585.02	
2013201	行政运行	1,095.22	1,095.22	942.98	152.24	0.00	
2013202	一般行政管理事务	479.01	0.00	0.00	0.00	479.01	
2013299	其他组织事务支出	106.01	0.00	0.00	0.00	106.01	
205	教育支出	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	
20599	其他教育支出	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	
2059999	其他教育支出	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	
208	社会保障和就业支出	159.34	153.37	153.37	0.00	5.97	
20805	行政事业单位离退休	97.31	97.31	97.31	0.00	0.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	97.31	97.31	97.31	0.00	0.00	
20808	抚恤	6.33	0.36	0.36	0.00	5.97	
2080801	死亡抚恤	0.36	0.36	0.36	0.00	0.00	
2080899	其他优抚支出	5.97	0.00	0.00	0.00	5.97	
20899	其他社会保障和就业支出	55.70	55.70	55.70	0.00	0.00	
2089901	其他社会保障和就业支出	55.70	55.70	55.70	0.00	0.00	
210	医疗卫生与计划生育支出	34.22	34.22	34.22	0.00	0.00	
21011	行政事业单位医疗	34.22	34.22	34.22	0.00	0.00	
2101101	行政单位医疗	34.22	34.22	34.22	0.00	0.00	
213	农林水支出	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	
21301	农业	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	10.00	10.00	10.00	0.00	0.00	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

部门决算一般公共预算财政拨款基本支出表（按经济分类科目）

06表

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇总）

2018年

单位：万元

项目		本年支出合计	人员经费	公用经费	备注
经济分类科目编码	科目名称				
合计		1,330.42	1,178.17	152.24	
301	工资福利支出	1,074.51	1,074.51	0.00	
30101	基本工资	355.47	355.47	0.00	
30102	津贴补贴	372.19	372.19	0.00	
30103	奖金	18.65	18.65	0.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	208.83	208.83	0.00	
30109	职业年金缴费	5.87	5.87	0.00	
30110	城镇职工基本医疗保险缴费	41.10	41.10	0.00	
30112	其他社会保障缴费	1.36	1.36	0.00	
30114	医疗费	34.22	34.22	0.00	
30199	其他工资福利支出	36.82	36.82	0.00	
302	商品和服务支出	152.25	0.00	152.24	
30201	办公费	21.06	0.00	21.06	
30202	印刷费	8.53	0.00	8.53	
30203	咨询费	1.52	0.00	1.52	
30207	邮电费	1.26	0.00	1.26	
30209	物业管理费	1.26	0.00	1.26	
30211	差旅费	17.04	0.00	17.04	
30213	维修（护）费	1.19	0.00	1.19	
30215	会议费	16.04	0.00	16.04	
30216	培训费	16.23	0.00	16.23	
30217	公务接待费	4.95	0.00	4.95	
30227	委托业务费	2.16	0.00	2.16	
30231	公务用车运行维护费	11.11	0.00	11.11	
30239	其他交通费用	49.90	0.00	49.90	
303	对个人和家庭的补助	103.66	103.66	0.00	
30304	抚恤金	0.36	0.36	0.00	
30305	生活补助	103.30	103.30	0.00	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

部门决算一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出表

07表

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇总）

2018年

单位：万元

项目	一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费						会议费	培训费
	小计	因公出国 (境)费用	公务接待 费	公务用车购置及运行维护费				
				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费		
1	2	3	4	5	6	7	8	
本年预算数	50.2	0.00	8.90	12.00	0.00	12.00	13.5	15.8
本年支出数	16.06	0.00	4.95	11.11	0.00	11.11	40.70	186.87
上年支出数	11.67	0.00	4.48	7.19	0.00	7.19	7.66	14.64
增减额	4.39	0.00	0.47	3.92	0.00	3.92	33.04	172.23
增减率(%)	37.62	0.00	10.49	54.52	0.00	54.52	431.33	1,176.43

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款“三公”经费、会议费、培训费的实际支出。

部门决算政府性基金收支表

08 表

编制单位：中国共产党宝鸡市委员会组织部（汇总）

2018 年

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入支出及结转和结余情况。