

# 宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）2022 年单位预算公开说明

# 目 录

## **第一部分：单位概况**

- 一、主要职能及机构设置
- 二、工作任务
- 三、人员情况说明

## **第二部分：单位预算收支情况说明**

- 四、收支预算总体情况说明
- 五、财政拨款收支情况说明
- 六、一般公共预算拨款支出明细情况说明
- 七、政府性基金预算支出情况说明
- 八、国有资本经营预算拨款收支情况说明

## **第三部分：其他重要事项说明**

- 九、“三公”经费及会议费、培训费情况说明
- 十、国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 十一、政府采购情况说明
- 十二、绩效目标情况说明
- 十三、公用经费安排情况说明

## **第四部分：专业名词解释**

## **第五部分：单位预算公开报表**

# 第一部分：单位概况

## 一、主要职能及机构设置

### (一) 主要职责

宝鸡市人力资源和社会保障局是市政府主管全市人力资源和社会保障的职能部门，主要承担的职责是：

1. 贯彻执行人力资源和社会保障法律法规和方针政策，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策，并组织实施和监督检查。

2. 负责全市人力资源管理工作，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。

3. 负责全市促进就业工作，贯彻执行就业发展政策，完善公共就业服务体系，落实就业援助和职业资格制度，负责城乡劳动者职业培训，牵头组织实施高校毕业生就业工作，会同有关部门拟订并落实高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

4. 统筹建立覆盖全市城乡的社会保险体系，负责全市城乡社会保险及补充保险的管理工作，落实全市机关企事业单位、城乡居民基本养老保险政策，承担社会保险基金管理和监督责任。

5. 负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全市就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

6. 负责全市机关事业单位人事宏观管理；负责机关事业单位工资制度改革、福利、津补贴管理工作；建立全市机关企事业单

位人员工资正常增长和支付保障机制；落实机关企事业单位人员离退休政策。

7. 会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理办法；参与人才管理工作，拟订专业技术人员管理和继续教育工作制度并组织实施；牵头推进深化职称制度改革工作，负责全市博士后工作站管理和高层次专业技术人才选拔、培养工作。

8. 贯彻落实农民工工作政策，会同有关部门拟订全市农民工工作规划并组织实施，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

9. 负责全市劳动、人事争议调解仲裁工作，落实劳动保护政策，完善劳动关系协调机制，监督执行消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

10. 负责全市职业教育与技能人才建设工作。

11. 承办市政府交办的其他事项。

## (二) 机构设置

宝鸡市人力资源和社会保障局内设办公室、人事教育科、就业促进科、人力资源流动管理科、事业单位人事管理科、工资福利与劳动关系科、养老保险科、工伤失业保险科、财务基金监督科、政策法规与信息化科、专业技术人员管理科、职业能力建设科、机关党委共13个科室。

## 二、工作任务

2022年，我们将按照市委、市政府总体部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神，按照全市“一四五十”发展战略，咬定“六大板块一体推进”思路目标不放松，统筹推进疫情防控和人社事业发展，全面推进稳就业保就业，提升职业技能培训质效，深化社会保障制度改革，加强人事人才工作，构建和谐劳动关系，推进人社行风和信息化建设，推动全市人社事业高质量发展，为加快建设副中心、全力打造先行区，奋力谱写宝鸡高质量发展新篇章贡献人社力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### （一）全面推进稳就业保就业

1. 实施就业优先政策。以贯彻落实“十四五”就业促进规划为牵引，更大发挥产业联动、创业带动、区域互动作用，推动更加充分更高质量就业。全面执行中省各项援企稳岗举措，帮助企业减轻负担，稳住市场主体，稳住就业基本盘。推动稳岗促就业政策及资金下沉，突出对乡村振兴重点帮扶县倾斜支持。优化就业资金分配方案，规范支出范围，强化绩效跟踪，确保发挥资金效益。

2. 积极拓展就业渠道。积极培育城镇就业新业态，支持自主创业和多渠道灵活就业，促进劳动力实现市场化流动。设置人社服务专员，围绕全市重点产业、重点项目用工，开展需求调查，提供精准服务，实现就业扩容提质。扶持村镇（社区）工厂和就业帮扶基地扩规模、提档次，支持劳务合作社等劳务组织创建，

提高劳务输出组织化程度，拓展市域内劳务协作，推进农村劳动力就近就业。

3. 强化重点群体就业帮扶。全面落实高校毕业生稳就业十五条措施，加强高校毕业生“不断线”精准服务，推进青年见习、就业启航等计划，强化“一对一”精准帮扶，拓宽市场化社会化就业渠道。统筹做好农民工疫情防控和返岗复工服务保障，完善农民工就业创业服务、培训、维权协调联动的工作体系，加大就业创业、技能培训支持力度。强化城镇困难人员和大龄劳动者就业帮扶，促进退役军人、残疾人、疫情影响失业人员等群体就业创业，持续开展“131”服务。

4. 提升就业服务质量。全面实施提升就业服务质量工程，开展基层公共就业服务平台建设专项调研，落实“三级三同”服务规范，强化业务培训，提升基层服务平台建设水平。实施“10+N”系列就业服务专项活动，发挥人力资源服务机构促就业作用，搭建线上线下选岗平台，支持县区建设规范化零工市场，提供多元化就业服务。

5. 促进创业带动就业。持续加大创业扶持政策和创业典型宣传力度，举办高水平创业比赛，营造大众创业浓厚氛围。持续推进标准化创业中心达标工程，支持国家级、省级创业孵化示范基地（返乡创业示范园区）创建，开展创业孵化示范基地（返乡创业示范园区）绩效评估，打造高质量创业服务平台。优化师资配备，严格日常监管，提升创业培训质量。

## （二）提升职业技能培训质效

6. 完善技能培训长效机制。全面推进“十四五”职业技能培训规划落地实施，健全终身职业技能培训制度，完善职业技能培训实施细则和操作办法。深入开展企业职工技能提升培训和重点群体专项技能培训，联合制定实施重点产业和产业链技能提升支持方案，探索建立新工种、新职业培训标准。

7. 突出重点群体培训。以农村转移就业劳动者、高校毕业生、退役军人等7类人员为重点，开展订单式、定向式、定岗式就业培训，促进更多劳动者技能就业、技能成才。实施乡村重点帮扶地区职业技能提升行动。

### （三）深化社会保障制度改革

8. 推进参保全覆盖。深入实施全民参保计划，持续做好灵活就业人员、农民工、新业态从业人员等重点群体精准扩面。积极引导中小微企业落实失业保险全员参保。探索扩大补充工伤保险覆盖面新路径和新方法。推进超过法定退休年龄人员和实习学生参加工伤保险试点扩面提质。推动基层快递网点优先参加工伤保险。

9. 落实职工养老保险制度改革。落实企业职工基本养老保险全国统筹，做好信息系统切换和待遇项目清理规范，推动实施个人养老金制度。力争年底实现企业职工退休行政审批线上办理市、县（区）两级全覆盖。

10. 提高城乡居保待遇水平。深挖参保潜力，动员适龄未参保人员积极参保，引导已参保人员持续缴费、提高缴费档次。落实困难群体城乡居民养老保险代缴政策。拓展深化集体经济补助城

乡居民养老保险试点工作成效，扩大试点范围，拓宽补助渠道，筹备召开全国试点工作研讨交流会，打造城乡居保宝鸡新经验。

11. 维护社保基金运行安全。开展社保基金管理提升年行动，向各险种拓展常态化检查、多频次核对，严厉打击欺诈骗保、套保或挪用贪占，巩固拓展专项整治成果。联合纪检部门每半年选择一个险种开展实地督查，有效防范经办风险。严格落实《社会保险基金行政监督办法》相关要求，健全社保政策、经办、信息、监督“四位一体”的基金风险防控体系，加强基金监管、财务审计、内控监督工作，推动人防、技防、群防、联防同向发力，确保社保基金运行安全。

#### （四）加强人事人才工作

12. 加强人才开发培养。健全完善人才招引政策体系，配合市委人才办出台人才引进政策举措，提高政策吸引力。结合疫情变化，统筹做好各类人才引进招聘工作。开展人力资源服务机构调研。联合相关部门规范公立医院进人渠道，依规开展事业单位工作人员调配，适时组织实施公开选调，畅通基层干部上行通道。认真贯彻落实《流动人员人事档案管理服务规定》，做好系统信息录入，提高管理服务水平。开展人事考试标准化考场建设试点。加强对全市表彰奖励、创建示范活动的规范管理，切实发挥典型示范引领带动作用。

13. 规范事业单位人事管理。稳妥推进县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作，持续规范岗位设置和人员聘用业务。建成投用全市事业单位人事综合管理信息系统，做好相关业务流程本



地化改造，实现事业单位人事管理业务网上申办。规范事业单位公开招聘，严格落实相关要求，启动实施面向退役大学毕业生定向招聘工作。贯通高技能人才与专业技术人才职业发展，将技工院校毕业生纳入事业单位招聘范围。开展事业单位考核奖励工作，充分调动事业单位工作人员积极性。

14. 优化专技人才服务。完善“四公开”阳光评审制度，深化人才分类评价改革，制定出台相关主体系列职称制度改革方案。推广电子职称证书网上申办，逐步实现卫生、工程、中小学教师系列高级职称网上申报评审。推进专业技术人才知识更新工程，做好继续教育工作。开展专家服务基层活动，加强博士后工作站和创新基地建设，积极做好各类专家管理服务。

#### （五）构建和谐劳动关系

15. 加强和谐劳动关系建设。深入实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，推进劳动关系协调员队伍建设，培育专业性协调劳动关系社会组织。推动全市大中型企业劳动争议调解组织建设，选树一批劳动关系和谐企业。加强对新注册企业、重点企业劳动用工指导服务，深化养老保险违法单位信息共享及规范用工提醒函制度，落实新就业形态劳动者权益保障政策，加强劳动关系形势分析研判和舆情监测，及时防范化解劳动关系领域风险。

16. 全力做好根治欠薪工作。畅通投诉举报渠道，加强用工日常巡查和专项执法检查，规范全市劳动保障监察机构行政执法程序，全面提升劳动保障监察执法水平。做实“防欠薪”工长制，

夯实县区属地责任，强化部门联动，推行农民工工资纠纷三方联动和专项行动期间联合入驻市县两级信访大厅工作机制。组织实施保障农民工工资支付工作考核，定期通报典型，严肃查处问责。

17. 完善仲裁调解机制。联合推进“总对总”在线诉调机制，持续推广使用“互联网+调解”服务平台。建立速裁庭，进一步畅通农民工欠薪、校外培训机构“双减”、10人以上集体案件等快速处理“绿色通道”。对高发频发的典型劳动人事争议案件探索上门开庭、现场开庭，完善流动办案机制。按照省厅安排部署做好调解仲裁标准化工作体系构建，积极推进基层调解仲裁能力建设。

#### （六）持续优化行风建设

18. 实施行风建设提升行动。强化管行业必须管行风理念，组织开展“学标兵、当能手、创一流人社服务”活动，厚植“人人是窗口，处处有服务”行风文化。建立“揭榜挂帅”制度，常态化开展“局长走流程”、青年干部调研暗访和“我为群众办实事”活动，密切关注行风舆情，多渠道加强监督检查，全面实施人社政务服务“好差评”，着力打通服务“最后一公里”。

19. 提高业务经办水平。建立健全政策措施直通企业群众和基层工作机制，及时调整权责清单和审批服务事项清单，积极回应社会关切，持续开展“看得懂算得清”等政策解读。依托人社业务技能比武在线学习平台，常态化开展“日日学、周周练、月月比”活动，不断增强系统干部职工政治素养、业务能力和服务本

领。

### （七）着力提升信息化水平

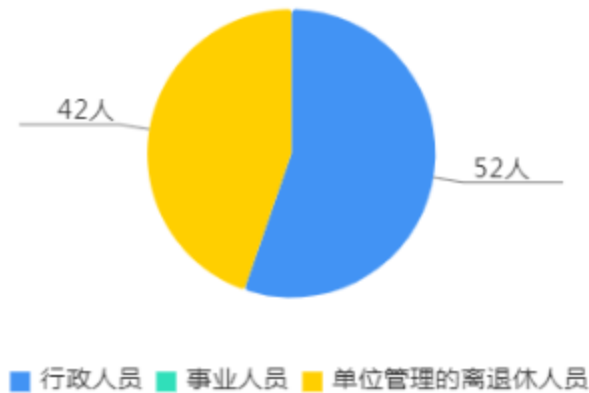
20. 优化社保卡发行应用。持续提高社保卡制发效率，拓宽应用领域，提升线上线下服务能力，推动人社系统“全业务用卡”。对陕西省社会保障卡信息管理系统中涉及宝鸡功能进行升级改造，推进社保卡业务系统本地化、个性化。进一步梳理网站、APP、微信等渠道的社保卡服务内容，简化流程，优化效能。对老年人、行动不便人群等特殊群体，统筹各方力量，优化服务方式。

21. 加快人社信息化建设。深入实施人社信息化便民服务创新提升行动，加快推进数据共享，完善人社基础数据库建设。扩展全市就业实名制系统功能和应用范围，覆盖接通全市各县区，推广应用“秦云就业”微信小程序，推动就业信息向镇村延伸。做好社会保险基金管理风险防控信息化支撑保障，加强职业技能提升、流动人员人事档案等系统建设，拓展人社政务服务平台和服务渠道。

## 三、人员情况说明

截至上年底，本单位人员编制52人，其中行政编制52人，事业编制0人；实有人员52人，其中行政52人，事业0人。单位管理的离退休人员42人。

人员情况构成饼图



## 第二部分：单位预算收支情况说明

### 四、收支预算总体情况说明

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。本单位2022年预算收入754.14万元，其中：一般公共预算拨款754.14万元，较上年减少16.49万元，下降2.14%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少；本单位2022年预算支出754.14万元，其中：一般公共预算拨款754.14万元，较上年减少359.08万元，下降32.26%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少。

### 五、财政拨款收支情况说明

2022年，本单位当年财政拨款收入754.14万元，其中：一般公共预算拨款收入754.14万元，较上年减少16.49万元，下降2.14%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少；

本单位2022年财政拨款支出754.14万元，其中：一般公共预算拨款支出754.14万元，较上年减少16.49万元，下降2.14%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少。

## 六、一般公共预算拨款支出明细情况说明

### （一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

2022年，本单位当年一般公共预算拨款支出754.14万元，较上年减少16.49万元，下降2.14%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少。

### （二）支出按功能科目分类的明细情况

2022年，本单位当年一般公共预算支出754.14万元，其中：

（1）行政运行（2080101）648.73万元，较上年减少21.18万元，下降3.16%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少；

（2）机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）66.45万元，较上年增加2.09万元，增长3.25%，增长的主要原因是：补缴部分新增人员养老保险缴费；

（3）行政单位医疗（2101101）37.46万元，较上年增加1.10万元，增长3.02%，增长的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体增加；

（4）培训支出（2050803）1.50万元，较上年不可比，上年基数为零，不可比的主要原因是：上年受疫情影响减少培训。

### （三）支出按经济科目分类的明细情况

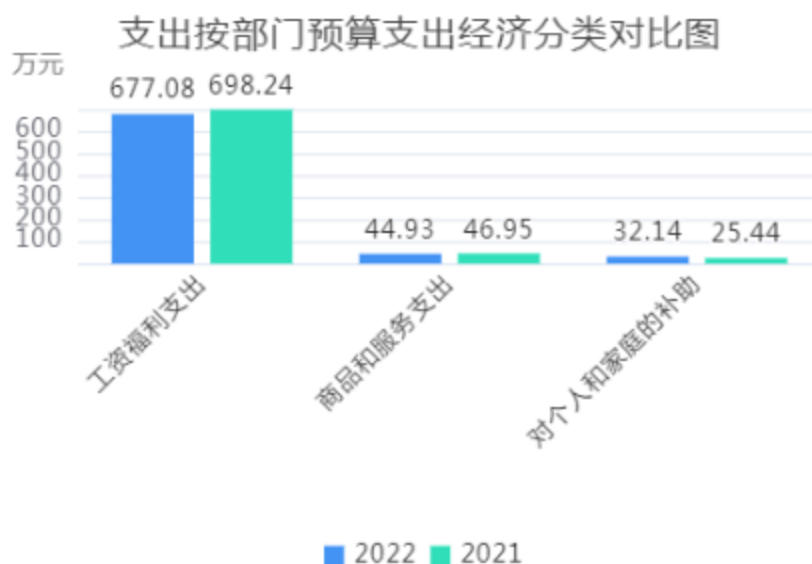
#### （1）按照部门预算支出经济分类的类级科目说明

2022年，本单位当年一般公共预算支出754.14万元，其中：

工资福利支出（301）677.08万元，较上年减少21.16万元，下降3.03%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少；

商品和服务支出（302）44.93万元，较上年减少2.03万元，下降4.31%，下降的主要原因是：人员调整预算减少；

对个人和家庭的补助（303）32.14万元，较上年增加6.70万元，增长26.34%，增长的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体增加。



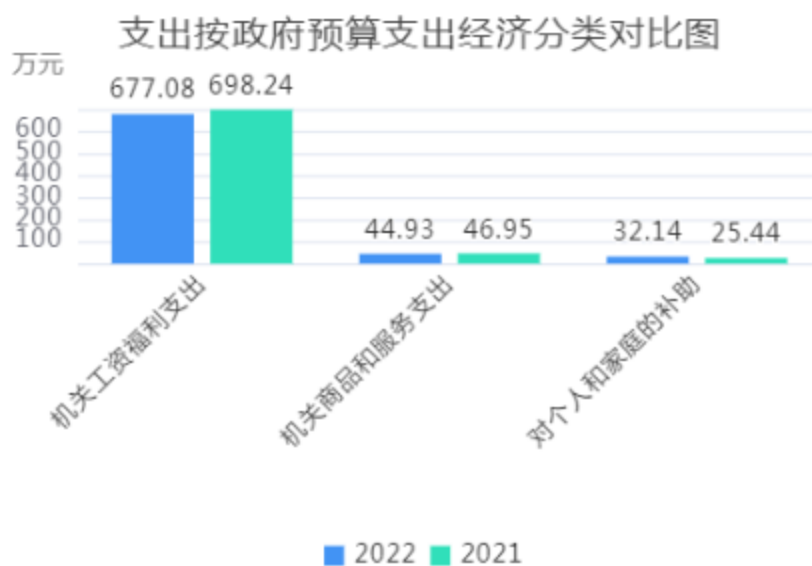
## (2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明

2022年，本单位当年一般公共预算支出754.14万元，其中：

机关工资福利支出（501）677.08万元，较上年减少21.16万元，下降3.03%，下降的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体减少；

机关商品和服务支出（502）44.93万元，较上年减少2.03万元，下降4.31%，下降的主要原因是：人员调整预算减少；

对个人和家庭的补助（509）32.14万元，较上年增加6.70万元，增长26.34%，增长的主要原因是：工资福利支出及人员福利整体增加。



## 七、政府性基金预算支出情况说明

本单位无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

## 八、国有资本经营预算拨款收支情况说明

本单位无当年国有资本经营预算收支，并已公开空表。

# 第三部分：其他重要事项说明

## 九、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

2022年，本单位当年一般公共预算“三公”经费预算支出7.50万元，较上年增加2.50万元，增长50.00%，增长的主要原因是：公务用车维护费用增加。其中：

因公出国（境）经费0.00万元，较上年无增减；

公务接待费1.50万元，较上年增加0.50万元，增长50.00%，增长的主要原因是：公务接待次数增加；

公务用车运行维护费6.00万元，较上年增加2.00万元，增长50.00%，增长的主要原因是：公务用车已严重超出使用年限，维修费用大幅增加；

公务用车购置费0.00万元，较上年无增减。

2022年，本单位当年一般公共预算会议费预算支出2.00万元，较上年增加1.00万元，增长99.50%，增长的主要原因是：上年度受疫情影响，部分会议未能按期召开，2022年度预计安排实施。

2022年，本单位当年一般公共预算培训费预算支出1.50万元，较上年不可比，上年基数为零，不可比的主要原因是：上年度受疫情影响，部分培训未能按期召开。



## 十、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截至上年底，本单位所属预算单位共有车辆2辆，单价20万元以上的设备7台（套）。当年部门预算安排购置车辆0辆；安排购置单价20万元以上的设备0台（套）。

## 十一、政府采购情况说明

本单位当年无政府采购预算，并已公开空表。

## 十二、绩效目标情况说明

2022年本单位无涉及需要公开的绩效目标情况。

## 十三、公用经费安排情况说明

2022年，本单位当年公用经费预算安排44.93万元，较上年减少2.03万元，下降4.31%，下降的主要原因是：日常公用经费减少。

## 第四部分：专业名词解释

一、一般公共预算：是指对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

二、政府性基金预算：是指以依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。政府性基金预算应当根据基金项目收入情况和实际支出需要，按基金项目编制，做到以收定支。

三、国有资本经营预算：是指国家以所有者身份依法取得国有资本收益，并对所得收益进行分配而发生的各项收支预算，是政府预算的重要组成部分。国有资本经营预算按年度单独编制，纳入本级人民政府预算，报本级人民代表大会批准。国有资本经营预算支出按照当年预算收入规模安排，不列赤字。

四、财政拨款收入：是指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算资金、政府性基金预算资金和国有资本经营预算资金。

五、财政专户管理资金收入：专指教育收费收入，包括目前在财政专户管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，党校收费，教育考试考务费，函大、电大、夜大及短期培训班费等。

六、事业收入：是指事业单位开展专业业务活动，及其辅助活动取得的收入，不含教育收费收入。

七、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

八、上级补助收入：是指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政拨款收入。

九、附属单位上缴收入：是指事业单位取得附属独立核算单位根据有关规定上缴的收入。

十、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生支出，包括人员经费和公用经费。

十一、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十二、人员经费：人员经费是指部门和单位“工资福利支出”和“对个人和家庭的补助”中属于基本支出内容的支出，包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位养老保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离退休费、生活补助等。

十三、“三公”经费：包括因公出国（境）费、公务接待费、公务用车购置及运行维护费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反

映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开展各类公务接待（含外宾接待）支出。

十四、公用经费：包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

# 2022年单位综合预算公开报表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本  
级）

保密审查情况： 已审查

单位主要负责人审签情况：已审签

## 报表目录

报表	报表名称	是否空表	表格为空的理由
表1	单位综合预算收支总表	否	
表2	单位综合预算收入总表	否	
表3	单位综合预算支出总表	否	
表4	单位综合预算财政拨款收支总表	否	
表5	单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表6	单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表7	单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表8	单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表9	单位综合预算政府性基金收支表	是	本单位不涉及，故公开空表
表10	单位综合预算专项业务经费支出表	是	本单位不涉及，故公开空表
表11	单位综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	是	本单位不涉及，故公开空表
表12	单位综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	

## 单位综合预算收支总表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、部门预算	7,541,420.00	一、部门预算	7,541,420.00	一、部门预算	7,541,420.00	一、部门预算	7,541,420.00
1、财政拨款	7,541,420.00	1、一般公共服务支出		1、人员经费和公用经费支出	7,541,420.00	1、机关工资福利支出	6,770,762.00
(1)一般公共预算拨款	7,541,420.00	2、外交支出		(1)工资福利支出	6,770,762.00	2、机关商品和服务支出	449,250.00
其中：专项资金列入部门预算的项目		3、国防支出		(2)商品和服务支出	449,250.00	3、机关资本性支出（一）	
(2)政府性基金拨款		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	321,408.00	4、机关资本性支出（二）	
(3)国有资本经营预算收入		5、教育支出	15,000.00	(4)资本性支出		5、对事业单位经常性补助	
2、上级补助收入		6、科学技术支出		2、专项业务经费支出		6、对事业单位资本性补助	
3、事业收入		7、文化旅游体育与传媒支出		(1)工资福利支出		7、对企业补助	
其中：纳入财政专户管理的收费		8、社会保障和就业支出	7,151,782.00	(2)商品和服务支出		8、对企业资本性支出	
4、事业单位经营收入		9、社会保险基金支出		(3)对个人和家庭补助		9、对个人和家庭的补助	321,408.00
5、附属单位上缴收入		10、卫生健康支出	374,638.00	(4)债务利息及费用支出		10、对社会保障基金补助	
6、其他收入		11、节能环保支出		(5)资本性支出（基本建设）		11、其他支出	
		12、城乡社区支出		(6)资本性支出			
		13、农林水支出		(7)对企业补助（基本建设）			
		14、交通运输支出		(8)对企业补助			
		15、资源勘探工业信息等支出		(9)对社会保障基金补助			
		16、商业服务业等支出		(10)其他支出			
		17、金融支出		3、上缴上级支出			
		18、援助其他地区支出		4、事业单位经营支出			
		19、自然资源海洋气象等支出		5、对附属单位补助支出			
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、其他支出					
<b>本年收入合计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>7,541,420.00</b>
用事业基金弥补收支差额		结转下年		结转下年		结转下年	
上年实户资金余额		未安排支出的实户资金		未安排支出的实户资金		未安排支出的实户资金	
上年结转							
<b>收入总计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>7,541,420.00</b>

## 单位综合预算收入总表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

单位编码	单位名称	部门预算											
		合计	一般公共预算拨款		政府性基金拨款	上级补助收入	事业收入	事业单位经营收入	对附属单位上缴收入	用事业基金弥补收支差额	上年结转	上年实户资金余额	其他收入
			小计	其中：专项资金列入部门预算项目									
	合计	7,541,420.00	7,541,420.00										
802	宝鸡市人力资源和社会保障局	7,541,420.00	7,541,420.00										
802001	宝鸡市人力资源和社会保障局	7,541,420.00	7,541,420.00										



## 单位综合预算支出总表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

单位编码	单位名称	部门预算									
		合计	公共预算拨款		政府性基金拨款	事业收入	事业单位经营收入	对附属单位上缴收入	上年实户资金余额	其他收入	上年结转
			小计	其中：专项资金列入部门预算的项目							
	合计	7,541,420.00	7,541,420.00								
802	宝鸡市人力资源和社会保障局	7,541,420.00	7,541,420.00								
802001	宝鸡市人力资源和社会保障局	7,541,420.00	7,541,420.00								

## 单位综合预算财政拨款收支总表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、财政拨款	7,541,420.00	一、财政拨款	7,541,420.00	一、财政拨款	7,541,420.00	一、财政拨款	7,541,420.00
1、一般公共预算拨款	7,541,420.00	1、一般公共服务支出		1、人员经费和公用经费支出	7,541,420.00	1、机关工资福利支出	6,770,762.00
其中：专项资金列入部门预算的项目		2、外交支出		(1)工资福利支出	6,770,762.00	2、机关商品和服务支出	449,250.00
2、政府性基金拨款		3、国防支出		(2)商品和服务支出	449,250.00	3、机关资本性支出（一）	
3、国有资本经营预算收入		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	321,408.00	4、机关资本性支出（二）	
		5、教育支出	15,000.00	(4)资本性支出		5、对事业单位经常性补助	
		6、科学技术支出		2、专项业务经费支出		6、对事业单位资本性补助	
		7、文化旅游体育与传媒支出		(1)工资福利支出		7、对企业补助	
		8、社会保障和就业支出	7,151,782.00	(2)商品和服务支出		8、对企业资本性支出	
		9、社会保险基金支出		(3)对个人和家庭补助		9、对个人和家庭的补助	321,408.00
		10、卫生健康支出	374,638.00	(4)债务利息及费用支出		10、对社会保障基金补助	
		11、节能环保支出		(5)资本性支出(基本建设)		11、其他支出	
		12、城乡社区支出		(6)资本性支出			
		13、农林水支出		(7)对企业补助(基本建设)			
		14、交通运输支出		(8)对企业补助			
		15、资源勘探工业信息等支出		(9)对社会保障基金补助			
		16、商业服务业等支出		(10)其他支出			
		17、金融支出		3、上缴上级支出			
		18、援助其他地区支出		4、事业单位经营支出			
		19、自然资源海洋气象等支出		5、对附属单位补助支出			
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、其他支出					
<b>本年收入合计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>7,541,420.00</b>
上年结转		结转下年		结转下年		结转下年	
<b>收入总计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>7,541,420.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>7,541,420.00</b>

### 单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计	7,541,420.00	7,092,170.00	449,250.00		
205	教育支出	15,000.00		15,000.00		
20508	进修及培训	15,000.00		15,000.00		
2050803	培训支出	15,000.00		15,000.00		
208	社会保障和就业支出	7,151,782.00	6,717,532.00	434,250.00		
20801	人力资源和社会保障管理事务	6,487,314.00	6,053,064.00	434,250.00		
2080101	行政运行	6,487,314.00	6,053,064.00	434,250.00		
20805	行政事业单位养老支出	664,468.00	664,468.00			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	664,468.00	664,468.00			
210	卫生健康支出	374,638.00	374,638.00			
21011	行政事业单位医疗	374,638.00	374,638.00			
2101101	行政单位医疗	374,638.00	374,638.00			

### 单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
			合计	7,541,420.00	7,092,170.00	449,250.00		
301	工资福利支出			6,770,762.00	6,770,762.00			
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	2,855,112.00	2,855,112.00			
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	2,648,472.00	2,648,472.00			
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	180,642.00	180,642.00			
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	664,468.00	664,468.00			
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	357,152.00	357,152.00			
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	17,486.00	17,486.00			
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	47,430.00	47,430.00			
302	商品和服务支出			449,250.00		449,250.00		
30201	办公费	50201	办公经费	109,300.00		109,300.00		
30213	维修（护）费	50209	维修（护）费	20,000.00		20,000.00		
30215	会议费	50202	会议费	19,950.00		19,950.00		
30216	培训费	50203	培训费	15,000.00		15,000.00		
30217	公务接待费	50206	公务接待费	15,000.00		15,000.00		
30228	工会经费	50201	办公经费	160,000.00		160,000.00		
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	60,000.00		60,000.00		
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	50,000.00		50,000.00		
303	对个人和家庭的补助			321,408.00	321,408.00			
30302	退休费	50905	离退休费	300,108.00	300,108.00			
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	20,400.00	20,400.00			
30309	奖励金	50901	社会福利和救助	900.00	900.00			

单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计	7,541,420.00	7,092,170.00	449,250.00	
201	一般公共服务支出				
20132	组织事务				
2013299	其他组织事务支出				
205	教育支出	15,000.00		15,000.00	
20508	进修及培训	15,000.00		15,000.00	
2050803	培训支出	15,000.00		15,000.00	
208	社会保障和就业支出	7,151,782.00	6,717,532.00	434,250.00	
20801	人力资源和社会保障管理事务	6,487,314.00	6,053,064.00	434,250.00	
2080101	行政运行	6,487,314.00	6,053,064.00	434,250.00	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出				
20805	行政事业单位养老支出	664,468.00	664,468.00		
2080501	行政单位离退休				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	664,468.00	664,468.00		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出				
20807	就业补助				
2080799	其他就业补助支出				
20899	其他社会保障和就业支出				
2089999	其他社会保障和就业支出				
210	卫生健康支出	374,638.00	374,638.00		
21011	行政事业单位医疗	374,638.00	374,638.00		
2101101	行政单位医疗	374,638.00	374,638.00		
213	农林水支出				
21308	普惠金融发展支出				
2130804	创业担保贷款贴息及奖补				

### 单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
			合计	7,541,420.00	7,092,170.00	449,250.00	
301	工资福利支出			6,770,762.00	6,770,762.00		
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	2,855,112.00	2,855,112.00		
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	2,648,472.00	2,648,472.00		
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	180,642.00	180,642.00		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	664,468.00	664,468.00		
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	357,152.00	357,152.00		
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	17,486.00	17,486.00		
30113	住房公积金	50103	住房公积金				
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	47,430.00	47,430.00		
302	商品和服务支出			449,250.00		449,250.00	
30201	办公费	50201	办公经费	109,300.00		109,300.00	
30213	维修（护）费	50209	维修（护）费	20,000.00		20,000.00	
30215	会议费	50202	会议费	19,950.00		19,950.00	
30216	培训费	50203	培训费	15,000.00		15,000.00	
30217	公务接待费	50206	公务接待费	15,000.00		15,000.00	
30226	劳务费	50205	委托业务费				
30227	委托业务费	50205	委托业务费				
30228	工会经费	50201	办公经费	160,000.00		160,000.00	
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	60,000.00		60,000.00	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	50,000.00		50,000.00	
303	对个人和家庭的补助			321,408.00	321,408.00		
30301	离休费	50905	离退休费				
30302	退休费	50905	离退休费	300,108.00	300,108.00		
30304	抚恤金	50901	社会福利和救助				
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	20,400.00	20,400.00		
30309	奖励金	50901	社会福利和救助	900.00	900.00		
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭补助				

## 单位综合预算政府性基金收支表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、政府性基金拨款		一、科学技术支出		一、人员经费和公用经费支出		一、机关工资福利支出	
		二、文化旅游体育与传媒支出		工资福利支出		二、机关商品和服务支出	
		三、社会保障和就业支出		商品和服务支出		三、机关资本性支出（一）	
		四、节能环保支出		对个人和家庭的补助		四、机关资本性支出（二）	
		五、城乡社区支出		其他资本性支出		五、对事业单位经常性补助	
		六、农林水支出		二、专项业务经费支出		六、对事业单位资本性补助	
		七、交通运输支出		工资福利支出		七、对企业补助	
		八、资源勘探工业信息等支出		商品和服务支出		八、对企业资本性支出	
		九、金融支出		对个人和家庭的补助		九、对个人和家庭的补助	
		十、其他支出		债务付息及费用支出		十、其他支出	
				资本性支出（基本建设）			
				资本性支出			
				对企业补助（基本建设）			
				对企业补助			
				对社会保障基金补助			
				其他支出			
				三、上缴上级支出			
				四、事业单位经营支出			
				五、对附属单位补助支出			
本年收入合计		本年支出合计		本年支出合计		本年支出合计	

## 单位综合预算专项业务经费支出表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
	合计		



单位综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

科目编码		单位编码	采购项目	采购目录	购买服务内容	规格型号	数量	部门预算支出经济科目编码		政府预算支出经济科目编码		实施采购时间	预算金额	说明
类	款							类	款	类	款			
			合计											

### 单位综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表

单位名称：宝鸡市人力资源和社会保障局（本级）

单位：元

单位编码	单位名称	上年										当年										增减变化情况						
		一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算										一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算										一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算						
		合计	小计	因公出国 (境)费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费			会议费	培训费	合计	小计	因公出国 (境)费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费			会议费	培训费	合计	小计	因公出国 (境)费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费			会议费	培训费
						小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费							小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费							小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费		
	合计	60,000.00	50,000.00		10,000.00	40,000.00		40,000.00	10,000.00		109,950.00	75,000.00		15,000.00	60,000.00		60,000.00	19,950.00	15,000.00	49,950.00	25,000.00		5,000.00	20,000.00		20,000.00	9,950.00	15,000.00
802	宝鸡市人力资源和社会保障局	60,000.00	50,000.00		10,000.00	40,000.00		40,000.00	10,000.00		109,950.00	75,000.00		15,000.00	60,000.00		60,000.00	19,950.00	15,000.00	49,950.00	25,000.00		5,000.00	20,000.00		20,000.00	9,950.00	15,000.00
802001	宝鸡市人力资源和社会保障局	60,000.00	50,000.00		10,000.00	40,000.00		40,000.00	10,000.00		109,950.00	75,000.00		15,000.00	60,000.00		60,000.00	19,950.00	15,000.00	49,950.00	25,000.00		5,000.00	20,000.00		20,000.00	9,950.00	15,000.00