

中国共产党宝鸡市委员会组织部

2020年部门综合预算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门主要职责及机构设置
- 二、2020 年年度部门工作任务
- 三、部门预算单位构成
- 四、部门人员情况说明

第二部分 收支情况

- 五、2020 年部门预算收支说明

第三部分 其他说明情况

- 六、部门预算“三公”经费等情况说明

七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

八、部门政府采购情况说明

九、部门预算绩效目标说明

十、机关运行经费安排说明

十一、专业名词解释

第四部分 公开报表

(具体部门预算公开报表)

第一部分 部门概况

一、部门主要职责及机构设置

市委组织部是市委主管党的组织工作、干部工作和人才工作的部门。其主要职责是：

1. 贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策，制定或参与制定干部人事工作有关规定和干部人事制度改革建议方案；研究制定选拔、考核干部的具体规定和程序；负责全市干部工作的宏观管理。
2. 负责全市领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设；抓好领导班子的思想政治和作风建设；负责办理市委向市人大、市政府、市政协推荐提名干部；负责市委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国(境)、退(离)休审批手续办理和党群口一般干部的调动、考核、工资审批；

负责县区委组织部部长、副部长、县区纪委副书记和市级部门人事科长（办公室主任）的考察、任免；负责离退休干部工作的宏观指导。

3. 配合省委组织部做好市委、市人大、市政府、市政协换届有关人事工作，负责组织换届选举工作；负责市党代会的组织筹备工作；负责县区党委、人大、政府、政协换届人事安排及换届选举指导；负责镇党委、人大换届的安排部署及宏观指导。

4. 负责干部队伍建设规划和指导工作；负责后备干部队伍建设培养选拔年轻干部的指导、管理工作；负责全市党委、人大、政协机关和人民团体、民主党派机关参照国家公务员制度管理工作；负责全市法院机关、检察机关干部人事有关管理工作；负责全市国家行政机关推行国家公务员制度的宏观指导。

5. 负责研究和指导党组织建设，拟订加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见，并进行宏观指导、监督检查；负责全市非公有制经济组织和社会组织党建工作的统筹规划和指导协调。

6. 负责市委管理的企业和县级事业单位的领导班子建设和领导人员管理工作，对全市国有及国有控股企业和事业单位领导班子及领导人员进行宏观管理；协助管理党的组织关系在市委的中、省驻宝单位领导班子和领导干部；负责团职军队转业干部安置工作。

7. 对全市干部培训教育工作进行规划指导，对干部培训教育工作进行协调、督促和检查，组织市委管理的干部和县区组织、人事部门负责人的培训；负责全市党员的管理、教育和发展工作；负责全市党员干部现代远程教育工作的组织实施和协调管理工作。

8. 负责全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，负责校地合作的组织实施，负责市有突出贡献拔尖人才的选拔和管理工作，负责中组部“博士服务团”及省委下派的科技副县(区)长的管理和服务工作。

9. 按照干部监督工作政策规定，负责指导、管理全市组织部门干部监督工作，审理市委管理的领导干部的有关问题；负责党员、干部来信来访工作；指导、检查下级组织部门工作，及时向市委、省委组织部报告全市党的组织、干部、人才工作情况。

10. 负责全市党员和干部统计工作；负责管理市委管理干部的档案，并指导全市干部档案管理工作；负责全市组织史资料征集和编写工作。

11. 负责市党代表联络和服务工作。负责我市出席全国、全省党代会代表推选和市党代会有关组织工作，负责县区、市直机关工委党代会（党代表会议）的审批、指导工作，负责党内先进典型推荐、审查和表彰工作；负责党代表大会常任制和代表任期制有关工作。

12. 指导协调全市组织系统信息化建设，承担宝鸡党建网站的管理维护工作，负责党组织和党员信息库的建立、维护。

13. 负责全市目标责任制考核工作的组织实施，对各县区、各部门目标任务完成情况进行督促检查，协调有关部门定期召开联席会议，研究解决目标责任制考核中的具体问题，对考核结果运用提出处理意见建议，做好省对市目标责任考核有关具体工作。

14. 统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，负责公务员法及其配套法规制度在全市的组织实施和督促检查，研究拟订全市公务员管理相关政策规定，指导全市公务员队伍建设和绩效管理，负责公务员管理对外交流合作。

15. 统一管理市委机构编制委员会办公室。

16. 完成市委交办的其他事项。

中国共产党宝鸡市委员会组织部内设 22 个科室（单位），分别是：办公室、研究室、人教科、党政科、组织一科、组织二科、组织三科、企事业干部科、干部规划办、公务员一科、公务员二科、公务员三科、监督科、干部教育科、信息科、人才科、考核一科、考核二科、考核三科、非公组织建设科、社会组织建设科、远教办。市纪委监委派驻市委组织部纪检监察组，保障工作由市委组织部负责。

二、2020 年度部门工作任务

深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中、四中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照全国全省组织部长会议、市委十二届八次全会安排部署，以政治建设为统领，突出制度落实，精准选人用人，夯实基层基础，有效引才聚才，聚焦求实尚新，坚持实践实干实效，持续引导各级党组织、党员干部和各类人才奋勇争先、担当有为、创新创业，为助力追赶超越，加快“四城”建设，夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”提供坚强组织保证。

（一）聚焦“两个维护”，加强政治建设

1. 持续加强思想理论武装。实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，引导各级党员干部深入学习《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷，《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和习近平总书记系列重要讲话摘编，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神。集中举办党的十九届四中全会精神轮训班，持续抓好新提拔领导干部延安精神再教育培训，分级分类抓好各级党员干部学习培训。全面落实领导干部上讲台制度，建立跟踪问效机制，将学习成效纳入干部日常考核、作为考察考评的重要内容，推动入脑入心、落地生根。

2. 严明政治纪律和政治规矩。深入开展赵正永、魏民洲、钱引安、陈国强以及身边违纪违法案例警示教育和以案促改，扎实推进“讲政治、敢担当、改作风”专题教育常态化长效化。探索推行党性（政治）体检做法，聚焦决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、统筹疫情防控和经济社会发展“双胜利”等重点工作，通过考察考核、调查研判、巡视巡察等方式，对一定范围干部进行“五查”甄别，督促各级领导班子和领导干部时刻严守“五个必须”，坚决防止“七个有之”。

3. 拓展主题教育成果。按照中央决策部署和省市委要求，探索建立不忘初心、牢记使命制度，健全完善理论学习、理想信念和对党忠诚教育、初心体检、常态化服务等制度，建立经常查找解决违背初心使命问题的长效机制。全面落实党的民主集中制，严格执行新形势下党内政治生活若干准

则和重大事项请示报告等制度，确保各项制度行稳致远。

（二）突出忠诚干净担当，打造高素质干部队伍

4. 强化专业能力培训。建立健全干部培训工作协调机制，会同有关部门深入开展贯彻新发展理念、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等专题培训；邀请专家学者，利用“宝鸡大讲坛”，组织开展增强忧患意识、防范化解重大风险以及大数据、区块链、人工智能等新技术、新知识、新政策、新业务培训。加大干部教育资源整合力度，新建命名一批干部教育培训基地。

5. 精准考察干部政治素质。探索建立不同领域、不同层面干部政治素质考察指标体系，制定正面清单和负面清单，细化考察内容，优化路径方法。综合运用专题调研、考察研判、考核检查、“凡提四必”等方法，有效整合巡视巡察、审计、民主生活会等成果，系统集成干部在完成脱贫攻坚、疫情防控等重大任务、重大斗争、关键时刻的具体表现、具体事例，逐人建立政治素质档案，提高政治素质考察的科学性、精准度。

6. 选优配强各级领导班子。加快培养选拔政治强、业务精、敢作为、作风正的领导干部充实各级领导班子。注重选拔视野开阔、历练全面的干部，重视选配有经济金融、外经外贸等专业背景的干部，做好经历单一、学有专长干部的交流使用，优化年龄结构、改善专业结构、完善来源经历结构。继续做好贫困县、镇党政正职稳定工作，扎实开展领导班子和领导干部脱贫攻坚工作专项研判。

出台市属国有及控股企业领导人员管理体制调整的意见，开展市属县级事业单位领导人员综合研判，探索专业化干部选拔办法，加强市管学校、医院领导班子建设。统筹党政、事业、企业干部资源，打通“三支队伍”交流通道，稳妥做好团职军转干部安置工作。

7. 加大年轻干部选育管用力度。加强年轻干部配备市级统筹，实施“3+5”“1+1”计划。继续推行年轻干部配备专项审核制度，建立定期通报制度。出台选派优秀年轻干部“走出去”学习锻炼的意见，注重选派干部到脱贫攻坚、招商引资、重点项目建设、信访维稳等一线墩苗壮苗。开展优秀年轻干部和女干部、少数民族干部、党外干部专题调研，做好选调生日常管理工作，适时组织市级单位科级年轻干部公开遴选工作。

8. 从严管理监督干部。加强干部政治监督和对干部脱贫攻坚、生态环保等方面工作职责履行情况的监督。扎实做好领导干部个人有关事项报告，规范细化抽查核实办法。深入实施选人用人生态“湿地保护涵养”工程，建好用好干部信息管理综合平台，深化选人用人专项检查、违规用人问题立项督查、“一报告两评议”等工作。全面推行干部不足提醒促成长制度。

9. 加强公务员队伍建设。扎实开展公务员法执法检查，全面落实职务与职级并行制度，认真做好县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度落实。严格执行商调转任公务员规定，规范市级机关公务员遴选、选调工作，推进公务员分级分类考录和培训。完善公务员考核机制，改进年度考核，

强化平时考核，探索推行专项考核，建立综合考核体系。扎实做好公务员及时奖励工作，进一步细化落实关心关爱基层公务员的政策措施，加强正向激励，激发队伍活力。

（三）强化政治功能，夯实基层基础

10. 加强基层党组织带头人队伍建设。突出政治标准，选优配强村（社区）党组织书记，健全村（社区）党组织书记县委备案管理、村（社区）干部资格联审等制度。出台村级后备力量培养使用管理办法，全面推行村（社区）党组织书记和村（居）委会主任“一肩挑”。开展镇（街）党（工）委书记、村（社区）党组织书记全员培训和驻村第一书记等脱贫攻坚干部轮训。

11. 深化抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴。出台进一步加强驻村帮扶工作的意见，建立选派第一书记长效机制，继续实施集体经济空壳村“清零行动”。深入开展“百村示范、千村达标”活动，持续整顿软弱涣散基层党组织。强化抓镇促村，加强镇党委书记队伍建设，注重从优秀村（社区）党组织书记、选调生、镇街事业编制人员选拔镇街领导干部，加大从优秀村（社区）干部考录镇街公务员、事业编制人员力度。

12. 持续推进城市基层党建提质增效。健全和落实党组织领导下的城市基层治理体系，深化“一核双联四化”模式，出台《关于推进全市街道社区党建与单位行业党建互联互动的实施意见》，完善“街社吹哨、党员报到”等制度机制，推动在职党员常态化进社区服务。实施城市基层党建示范

引领行动，推进社区党组织标准化建设，培树一批城市基层党建品牌。总结推广陈仓区试点经验，加快推进社区工作者职业体系建设。

13. 统筹推进国企、机关、学校、医院党建。抓好各类型党组织工作条例（意见）学习培训。开展“强根铸魂国企兴”活动，扎实推进机关基层党组织标准化规范化建设，大力推行中小学校、公立医院党组织领导下的校长（院长）负责制，开展“党建引领促教育、教书育人争先锋”活动，实施“双培养工程”，创建一批党建示范学校、示范医院。优化离退休干部党组织设置，创新组织生活方式，持续提升离退休干部党建工作质量水平。

14. 提升非公和社会组织“两个覆盖”质量。扎实开展“两个覆盖”排查摸底。加强重点行业党的建设，夯实行业党委工作责任，进一步理顺行业商会协会脱钩后党建工作管理体制和工作机制。持续深化非公党建“四融”工作法和社会组织“三比一创”活动，认真做好新一轮“评星晋级、争创双强”星级党组织命名表彰。扎实推进互联网、楼宇、行业或行业协会党组织建设，全面挖掘推广渭滨区“红色商圈”经验，持续深化社会组织“三抓六帮五推”扶贫模式，扎实开展“百家社会组织进百村扶千户”活动，精准对接帮扶，助力脱贫攻坚。

15. 深化党支部标准化规范化建设。抓好党支部工作《条例》和党员教育管理工作《条例》等法规制度落实，扎实开展党员示范培训。严格落实党委（党组）书记联系党支部、县级党委专题研究

党支部建设的工作制度，持续整顿后进支部。严把发展党员政治关，提高党员发展质量，做好在疫情防控一线发展党员工作，扎实开展违规入党问题排查整顿。进一步做好党代表联络服务工作。运用信息化手段拓宽远程教育覆盖面和服务功能，高标准制作精品课件。

（四）加强服务保障，广泛集聚各类优秀人才

16. 强化政治引领。推动“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动常态化，分期分类举办市管拔尖人才、引进高层次人才培训班。适时组织县区、部分市级部门负责同志赴发达地区培训学习，强化正向激励，从全市疫情防控一线医务人员中，评选增补一批市有突出贡献拔尖人才。

17. 优化政策体系。研究制定宝鸡市人才发展“十四五”规划。制定出台《关于鼓励引导人才向基层一线流动的若干措施》，引导人才到基层一线贡献才智、建功立业。研究制定《关于完善人才发展机制推动高质量发展的若干政策措施》，初步形成“1+N”人才政策体系。

18. 大力招才引智。定期组织企事业单位赴省内外高校开展校园招聘，深化与清华、北大、西北大学、西安工程大学等高校的战略合作，建立与西工大等省内高校院所的交流合作关系。持续推进“一把手进高校进院所”和“院士专家宝鸡行”“专家教授企业行”“企业老总高校行”等活动，柔性引进一批高校院所的专家教授来宝开展科研成果转化、组织科技攻关和项目合作。

19. 提升服务水平。认真落实市县党委常委联系服务专家人才制度，修订宝鸡市有突出贡献拔尖

人才管理办法，提高和落实市管拔尖人才待遇。探索推行优秀人才服务卡制度。

(五) 突出目标导向，强化考核激励

20. 发挥考核引领作用。分类制定下达县区、部门、开发区（园区）年度目标任务。认真贯彻《宝鸡市开发区(园区)考核评价实施办法(试行)》，加快培育经济发展新动能，进一步整合规范考核事项。坚持“三轮督查、三色预警、三力推进”，充分发挥考核“指挥棒”作用。修订完善《党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核办法（试行）》，切实提高党建考核质量水平。

21. 激励干部担当作为。深化“三项机制”运用，下硬茬落实市委《关于在大战大考中激励干部担当作为的十条措施》。强化考核结果运用，完善落实有为有位、能上能下的用人机制，出台打破隐性台阶、提拔和使用敢担当、善作为干部的办法，注重在疫情防控、复工复产和三大攻坚战一线考察识别干部，加大对不担当、不作为干部的问责和组织调整力度。

(六) 坚守“两个绝对”，加强自身建设

22. 加强政治机关建设。突出政治机关定位，研究出台加强组织部门政治机关建设的《若干措施》。完善机关理论中心组示范引领、党支部带动支撑、科室强化保障的“三位一体”常态化学习制度，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，努力在落实中央决策部署和省市委要求上走在前、作示范。

23. 加大督查督办力度。坚持“督事”与“督人”相结合，建立周小结、月点评、季度工作例会制度，建立工作台账，定期通报反馈，构建市县联动、部门贯通、科室一体推进落实机制，持续传导压力，推动工作落实，提高质量效能。

24. 严抓机关内部管理。深化“业务讲堂”“每月一讲”“走出去”学习培训等活动，多频次开展丰富多彩、喜闻乐见的文化体育活动，加强干部人文关怀。建立部机关党总支委员联系支部制度，从严落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等制度，抓实机关党建。支持驻部纪检监察组工作，积极培育“四要”部风，建设“四铁”队伍。

25. 开展“法规制度落实年”活动。认真抓好党章党规党纪学习，深入推进党的建设制度改革，及时研究出台贯彻落实党建工作有关意见、条例、制度的具体措施。集中开展组织工作法规制度落实情况“回头看”活动，对党的十八大以来出台的组织工作重要法规制度进行全面梳理，逐项查漏补缺。加快组织工作规范性文件清理节奏，加强整合优化，推动制度法规协同高效落实。

26. 统筹做好其他工作。持续抓好信息宣传、组织史资料征编等工作。深入贯彻落实《干部人事档案工作条例》，加强干部人事档案规范化管理和数字化工作。高质量办好《宝组信息》和《宝鸡党建》，推动宝鸡党建网、宝鸡先锋改版提升。认真抓好重点课题调研和创新项目实施，着力培育具有宝鸡特色的组工“品牌”。

三、部门预算单位构成

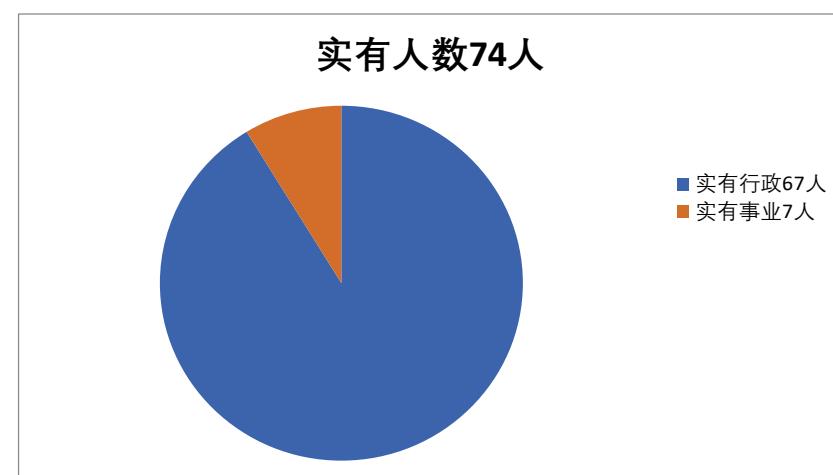
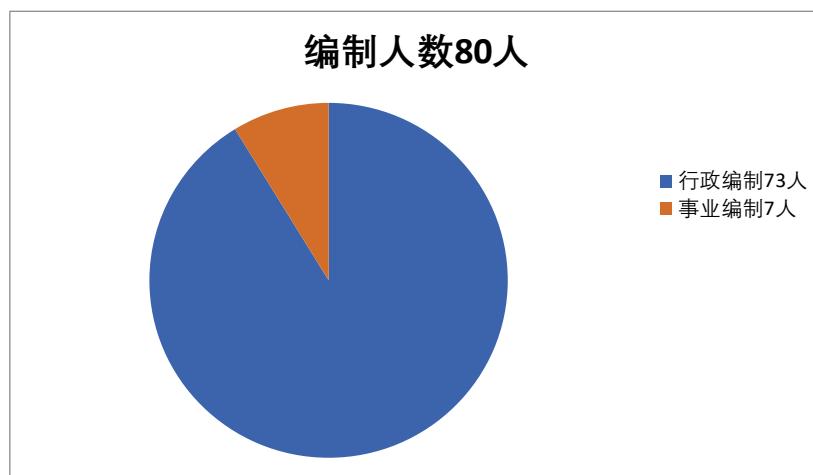
从预算单位构成看，本部门的部门预算是指部门本级（机关）预算。

纳入本部门 2020 年部门预算编制范围的二级预算单位共有 0 个，包括：

序号	单位名称
1	中国共产党宝鸡市委员会组织部

四、部门人员情况说明

截止 2019 年底，本部门人员编制 80 人，其中行政编制 73 人、事业编制 7 人；实有人员 74 人，其中行政 67 人、事业 7 人。单位管理的离退休人员 8 人。



第二部分 收支情况

五、2020年部门预算收支说明

（一）收支预算总体情况。

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2020年本部门预算收入1522.59万元，其中一般公共预算拨款收入1522.59万元、政府性基金拨款收入0万元，2020年本部门预算收入较上年增加313.44万元，主要原因是今年增加3名人员工资福利支出、商品和服务支出人头经费预算和增加项目预算数；2020年本部门预算支出1522.59万元，其中一般公共预算拨款支出1522.59万元、政府性基金拨款支出0万元，2020年本部门预算支出较上年增加313.44万元，主要原因是今年增加3名人员工资福利支出、商品和服务支出人头经费支出、项目支出等经费。

（二）财政拨款收支情况

2020年本部门财政拨款收入1522.59万元，其中一般公共预算拨款收入1522.59万元、政府性

基金拨款收入 0 万元，2020 年本部门财政拨款收入较上年增加 313.44 万元，主要原因是今年增加 3 名人员工资福利支出、商品和服务支出人头经费预算和增加项目预算数；2020 年本部门财政拨款支出 1522.59 万元，其中一般公共预算拨款支出 1522.59 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，2020 年本部门财政拨款支出较上年增加 313.44 万元，主要原因是今年增加 3 名人员工资福利支出、商品和服务支出人头经费支出、项目支出等经费。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

部门当年一般公共预算拨款支出与上年对比的增减变化情况及变化原因。

2020 年本部门当年一般公共预算拨款支出 1522.59 万元，较上年增加 313.44 万元，主要原因是主要是今年增加 3 名人员工资福利支出、商品和服务支出人头经费预算和增加项目支出预算数。

2、支出按功能科目的明细情况。

按照部门支出功能分类的类、款项级科目，说明当年一般公共预算拨款支出情况，将相关数据与上年对比，分析增减变化原因。

本部门 2020 年当年一般公共预算支出 1522.59 万元，其中：

(1) 行政运行（2013201）997.63 万元，较上年增加 173.14 万元，主要原因是 2020 年增资，增人，及养老保险基数增加。

(2) 一般行政管理事务（2013202）344 万元，较上年增加 119 万元，原因主要是增加了项目工作经费。

(3) 公务员事务（2013204）15 万元，较上年减少 3 万元，原因是严格控制项目费用支出；

(4) 机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）107.78 万元，较上年增加 8.92 万元，原因是增人养老保险基数增加；

(5) 行政单位医疗支出（2101101）58.19 万元，为医疗支出，较上年增加 15.39 万元，增加的主要原因是医保基数增加。

3、支出按经济科目分类的明细情况。

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。文字说明，说明当年一般公共预算拨款支出情况，将相关数据与上年对比，分析增减变化原因。

2020 年本部门一般公共预算支出 1522.59 万元，其中：

工资福利支出（301）1083.55 万元，较上年增加 186.1 万元，主要原因是 2020 年增人，及养老保险基数增加。

商品和服务支出（302）436.98 万元，较上年增加 166.13 万元，原因主要是增加人才专项项目

支出。

对个人和家庭的补助支出（303）2.06万元，较上年增加1.21万元，原因是机关一名离休干部遗属生活补助费和部机关干部独生子女费。

（2）按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。文字说明，说明当年一般公共预算拨款支出情况。

2020年本部门一般公共预算支出1522.59万元，其中：

机关工资福利支出（501）1083.55万元，较上年减少186.1万元，主要原因是2020年增人，及养老保险基数增加；

机关商品和服务支出（502）436.98万元，较上年增加166.13万元，原因主要是增加人才专项项目支出；

对个人和家庭的补助支出（509）2.06万元较上年增加1.21万元，原因是机关一名离休干部遗属生活补助费和部机关干部独生子女费；

4、2019年结转财政资金一般公共预算拨款支出情况。

本部门无2019年结转的一般公共预算拨款资金支出

（四）政府性基金预算支出情况

1、当年政府性基金预算支出情况。

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

2、上年结转政府性基金预算支出情况。

本部门无 2019 年结转的政府性基金预算拨款支出。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本部门无当年国有资本经营预算拨款收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示。

本部门无 2019 年结转的国有资本经营预算拨款支出。

第三部分 其他说明情况

六、部门预算“三公”经费等预算情况说明

2020 年本部门当年一般公共预算“三公”经费预算支出 14 万元，较上年减少 20.24 万元（减少 59%），减少的主要原因是今年没有预算因公出国（境）费用。其中：因公出国（境）经费 0 万元，较上年减少 13.34 万元（减少 100%），减少的主要原因是今年没有预算因公出国（境）费用；公务接待费 8 万元，较上年减少 0.9 万元（减少 10%），减少的主要原因是：按照中央八项规定及市委、市政府《公务接待管理办法》要求，坚持节约简朴的原则，实行公务接待事前审批制度，厉行节约，压缩公务接待活动预算费用；公务用车运行费 6 万元，较上年减少 6 万元（减少 50%），减少的主要原因是按照中央八项规定厉行节约，压缩预算费用；公务用车购置费 0 万元。与上年持平，主要原因

是没有需求。

会议费预算 13 万元，较上年减少 2.5 万元。主要原因是开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育要邀请中央党校教授举行报告会，并召开交流研讨和推进会；组织召开全市年轻干部座谈会；省委组织部来我市开展年轻干部选拔使用、非公组织建设等调研，召开座谈会、汇报会等压缩会议费支出；

培训费预算 31.1 万元，较上年增加 12.3 万元。主要原因是 2020 年增加新项目“围绕脱贫攻坚、生态环保、扫黑除恶等重点工作举办专题培训”“延安精神”再教育专题培训班；“十九届四中全会精神轮训”“市委党校主体班”全年要在市委党校进行各类主体培训班次的培训，“一报告两评议”工作，“延安精神”再教育专题培训班，围绕脱贫攻坚、生态环保、扫黑除恶等重点工作举办专题培训班，省市年度目标责任考核测评(总结表彰)大会、考核委员会议、指标分析会议、指标点评会议、业务培训会议等会，举办全市年轻干部培训班，每季度组织举办“宝鸡大讲堂”，举行全市组工干部、组织信息工作、干部档案信息、党费收缴管理工作、党员发展、党组织和党员信息库建设、党员远程教育站点建设维护、农村支部书记和选调生等培训会；今后我们将按照培训有关规定，统筹精简各类培训，减少培训费支出。

本部门无 2019 年结转的财政拨款“三公”经费支出。

七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止 2019 年底，本部门所属预算单位共有车辆 3 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。2020

年当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

本部门无 2019 年结转的财政拨款支出资产购置

八、部门政府采购情况说明

本部门 2020 年无政府采购预算，并已公开空表

本部门无 2019 年结转的政府采购资金支出

九、部门预算绩效目标说明

2020 年本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算拨款 1522.59 万元，当年政府性基金预算拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

本部门无 2019 年结转的财政拨款支出涉及的绩效目标管理。

十、机关运行经费安排说明

本部门当年机关运行经费预算安排 77.98 万元，较上年增加 10.13 万元，主要原因是增人引起的人头经费增加，均属于正常增加。

本部门无 2019 年结转的财政拨款机关运行经费支出。

十一、专业名词解释

1. **机关运行经费**: 指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行费以及其他费用。
2. **“三公”经费**: 是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出。

.....

第四部分 公开报表

（见附件2 内容）

附件 2

2020 年部门综合预算公开报表

部门名称：中国共产党宝鸡市委员会组织部

保密审查情况：已审查

部门主要负责人审签情况：已审签

目录

报表	报表名称	是否空表	公开空表理由
表 1	2020 年部门综合预算收支总表	否	
表 2	2020 年部门综合预算收入总表	否	
表 3	2020 年部门综合预算支出总表	否	
表 4	2020 年部门综合预算财政拨款收支总表	否	
表 5	2020 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表 6	2020 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表 7	2020 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按	否	

	支出功能分类科目)		
表 8	2020 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表(按支出经济分类科目)	否	
表 9	2020 年部门综合预算政府性基金收支表	是	不涉及
表 10	2020 年部门综合预算专项业务经费支出表	否	
表 11	2020 年部门综合预算财政拨款上年结转资金支出表	是	不涉及
表 12	2020 年部门综合预算政府采购(资产配置、购买服务)预算表	是	不涉及
表 13	2020 年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表 14	2020 年部门专项业务经费重点项目绩效目标表	否	
表 15	2020 年部门整体支出绩效目标表	否	
表 16	2020 年项目资金整体绩效目标表	否	

表1

2020年部门综合预算收支总表

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、部门预算	1,522.59	一、部门预算	1,522.59	一、部门预算	1,522.59	一、部门预算	1,522.59
1、财政拨款	1,522.59	1、一般公共服务支出	1,356.63	1、人员经费和公用经费支出	1,163.59	1、机关工资福利支出	1,083.55
(1)公共预算拨款收入	1,522.59	2、外交支出		(1)工资福利支出	1,083.55	2、机关商品和服务支出	436.98
(2)非税收入拨款收入		3、国防支出		(2)商品和服务支出	77.98	3、机关资本性支出(一)	
(3)政府性基金拨款		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	2.06	4、机关资本性支出(二)	
(4)国有资本经营预算收入		5、教育支出		2、项目支出	359.00	5、对事业单位经常性补助	
2、上级补助收入		6、科学技术支出		(1)工资福利支出		6、对事业单位资本性补	

						助	
3、事业收入		7、文化旅游体育与传媒支出		(2)商品和服务支出	359.00	7、对企业补助	
其中：纳入财政专户管理的收费		8、社会保障和就业支出	107.78	(3)对个人和家庭补助		8、对企业资本性支出	
4、事业单位经营收入		9、社会保险基金支出		(4)债务利息及费用支出		9、对个人和家庭的补助	2.06
5、附属单位上缴收入		10、卫生健康支出	58.19	(5)资本性支出(基本建设)		10、对社会保障基金补助	
6、其他收入		11、节能环保支出		(6)资本性支出		11、债务利息及费用支出	
		12、城乡社区支出		(7)对企业补助(基本建设)		12、债务还本支出	
		13、农林水支出		(8)对企业补助		13、转移性支出	
		14、交通运输支出		(9)对社会保障基金补助		14、预备费及预留	
		15、资源勘探工业信息等支出		(10)其他支出		15、其他支出	
		16、商业服务业等支出		3、上缴上级支出			
		17、金融支出		4、事业单位经营支出			
		18、援助其他地区支出		5、对附属单位补助支出			
		19、自然资源海洋气象等支出					
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					

		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、预备费					
		25、其他支出					
		26、转移性支出					
		27、债务还本支出					
		28、债务付息支出					
		29、债务发行费用支出					
本年收入合计	1,522.59	本年支出合计	1,522.59	本年支出合计	1,522.59	本年支出合计	1,522.59
用事业基金弥补收支差额		结转下年		结转下年		结转下年	
上年结转							
收入总计	1,522.59	支出总计	1,522.59	支出总计	1,522.59	支出总计	1,522.59

表 2

2020 年部门综合预算收入总表

单位：万元

单位编 码	单位名称	部门预算											
		合计	公共预算 拨款	非税收 入拨款 收入	政府 性基 金拨 款	国 有 资 本 经 营 预 算 收 入	上 级 补 助 收 入	事 业 收 入	事 业 单 位 经 营 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	用 事 业 基 金弥 补收 支 差 额	上 年 结 转	其 他 收 入
**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	合计	1,522.59	1,522.59										
	中共宝鸡市委组织部	1,522.59	1,522.59										
428001	中共宝鸡市委组织部	1,522.59	1,522.59										

表 3

2020 年部门综合预算支出总表

单位：万元

单位编码	单位名称	部门预算											
		合计	公共预算拨款	非税收入拨款收入	政府性基金拨款	国有资本经营预算收入	上级补助收入	事业收入	事业单位经营收入	附属单位上缴收入	用事业基金弥补收支差额	上年结转	其他收入
**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	合计	1,522.59	1,522.59										
	中共宝鸡市委组织部	1,522.59	1,522.59										
428001	中共宝鸡市委组织部	1,522.59	1,522.59										

表4

2020年部门综合预算财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、财政拨款	1,522.59	一、财政拨款	1,522.59	一、财政拨款	1,522.59	一、财政拨款	1,522.59
1、公共预算拨款	1,522.59	1、一般公共服务支出	1,356.63	1、人员经费和公用经费支出	1,163.59	1、机关工资福利支出	1,083.55
2、非税收入拨款收入		2、外交支出		(1)工资福利支出	1,083.55	2、机关商品和服务支出	436.98
2、政府性基金拨款		3、国防支出		(2)商品和服务支出	77.98	3、机关资本性支出（一）	
3、国有资本经营预算收入		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	2.06	4、机关资本性支出（二）	
		5、教育支出		2、项目支出	359.00	5、对事业单位经常性补助	
		6、科学技术支出		(1)工资福利支出		6、对事业单位资本性补助	
		7、文化旅游体育与传媒支出		(2)商品和服务支出	359.00	7、对企业补助	

		8、社会保障和就业支出	107.78	(3)对个人和家庭补助		8、对企业资本性支出	
		9、社会保险基金支出		(4)债务利息及费用支出		9、对个人和家庭的补助	2.06
		10、卫生健康支出	58.19	(5)资本性支出(基本建设)		10、对社会保障基金补助	
		11、节能环保支出		(6)资本性支出		11、债务利息及费用支出	
		12、城乡社区支出		(7)对企业补助(基本建设)		12、债务还本支出	
		13、农林水支出		(8)对企业补助		13、转移性支出	
		14、交通运输支出		(9)对社会保障基金补助		14、预备费及预留	
		15、资源勘探工业信息等支出		(10)其他支出		15、其他支出	
		16、商业服务业等支出		3、上缴上级支出			
		17、金融支出		4、事业单位经营支出			
		18、援助其他地区支出		5、对附属单位补助支出			
		19、自然资源海洋气象等支出					
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、预备费					

		25、其他支出					
		26、转移性支出					
		27、债务还本支出					
		28、债务付息支出					
		29、债务发行费用支出					
本年收入合计	1,522.59	本年支出合计	1,522.59	本年支出合计	1,522.59	本年支出合计	1,522.59
上年结转		结转下年		结转下年		结转下年	
收入总计	1,522.59	支出总计	1,522.59	支出总计	1,522.59	支出总计	1,522.59

表 5

2020 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目-不含上年结转）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	项目支出	备注
**	**	**	**	**	**	**
	合计	1,522.59	1,085.62	77.98	359.00	
201	一般公共服务支出	1,356.63	919.65	77.98	359.00	
20132	组织事务	1,356.63	919.65	77.98	359.00	
2013201	行政运行	997.63	919.65	77.98		
2013202	一般行政管理事务	344.00			344.00	
2013204	公务员事务	15.00			15.00	
208	社会保障和就业支出	107.78	107.78			
20805	行政事业单位养老支出	107.78	107.78			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	107.78	107.78			

210	卫生健康支出	58.19	58.19			
21011	行政事业单位医疗	58.19	58.19			
2101101	行政单位医疗	58.19	58.19			

表 6

2020 年部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目-不含上年结转）

单位：万元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	项目支出	备注
**	**	**	**	**	**	**	**	**
	合计			1,522.59	1,085.62	77.98	359.00	
301	工资福利支出			1,083.55	1,083.55			
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	432.25	432.25			
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	450.99	450.99			
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	34.36	34.36			
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	107.78	107.78			
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	55.91	55.91			
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	2.28	2.28			
302	商品和服务支出			436.98		77.98	359.00	
30201	办公费	50201	办公经费	81.08		9.68	71.40	

30202	印刷费	50201	办公经费	4.40		1.50	2.90	
30203	咨询费	50205	委托业务费	1.50			1.50	
30207	邮电费	50201	办公经费	5.50		5.50		
30211	差旅费	50201	办公经费	6.00		6.00		
30213	维修(护)费	50209	维修(护)费	249.00		4.00	245.00	
30215	会议费	50202	会议费	13.00		13.00		
30216	培训费	50203	培训费	31.10		8.50	22.60	
30217	公务接待费	50206	公务接待费	8.00		8.00		
30226	劳务费	50205	委托业务费	0.60			0.60	
30228	工会经费	50201	办公经费	9.00			9.00	
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维 护费	6.00		6.00		
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务 支出	21.80		15.80	6.00	
303	对个人和家庭补助支出			2.06	2.06			
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	0.84	0.84			
30309	奖励金	50901	社会福利和救助	1.22	1.22			

表 7

2020 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目-不含上年结转）

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
**	**	**	**	**	**
	合计	1,163.59	1,085.62	77.98	
201	一般公共服务支出	997.63	919.65	77.98	
20132	组织事务	997.63	919.65	77.98	
2013201	行政运行	997.63	919.65	77.98	
208	社会保障和就业支出	107.78	107.78		
20805	行政事业单位养老支出	107.78	107.78		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	107.78	107.78		
210	卫生健康支出	58.19	58.19		
21011	行政事业单位医疗	58.19	58.19		
2101101	行政单位医疗	58.19	58.19		

表 8

2020 年部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目-不含上年结转）

单位：万元

部门经济科目 编码	部门经济科目名称	政府经济科目 编码	政府经济科目名 称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
**	**	**	**	**	**	**	**
	合计			1,163.59	1,085.62	77.98	
301	工资福利支出			1,083.55	1,083.55		
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	432.25	432.25		
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	450.99	450.99		
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	34.36	34.36		
30108	机关事业单位基本养老保险 缴费	50102	社会保障缴费	107.78	107.78		
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	55.91	55.91		
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	2.28	2.28		
302	商品和服务支出			77.98		77.98	

30201	办公费	50201	办公经费	9.68		9.68	
30202	印刷费	50201	办公经费	1.50		1.50	
30207	邮电费	50201	办公经费	5.50		5.50	
30211	差旅费	50201	办公经费	6.00		6.00	
30213	维修(护)费	50209	维修(护)费	4.00		4.00	
30215	会议费	50202	会议费	13.00		13.00	
30216	培训费	50203	培训费	8.50		8.50	
30217	公务接待费	50206	公务接待费	8.00		8.00	
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维 护费	6.00		6.00	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务 支出	15.80		15.80	
303	对个人和家庭补助支出			2.06	2.06		
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	0.84	0.84		
30309	奖励金	50901	社会福利和救助	1.22	1.22		

表9

2020年部门综合预算政府性基金收支表（不含上年结转）

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、政府性基金拨款		一、科学技术支出		一、人员经费和公用经费支出		1、机关工资福利支出	
		二、文化旅游体育与传媒支出		工资福利支出		2、机关商品和服务支出	
		三、社会保障和就业支出		商品和服务支出		3、机关资本性支出（一）	
		四、节能环保支出		对个人和家庭的补助		4、机关资本性支出（二）	
		五、城乡社区支出		二、项目支出		5、对事业单位经常性补助	
		六、农林水支出		工资福利支出		6、对事业单位资本性补助	
		七、交通运输支出		商品和服务支出		7、对企业补助	
		八、资源勘探工业信息等支出		对个人和家庭的补助		8、对企业资本性支出	
		九、金融支出		债务付息及费用支出		9、对个人和家庭的补助	
		十、其他支出		资本性支出(基本建设)		10、对社会保障基金补助	

		十一、转移性支出		资本性支出		11、债务利息及费用支出	
		十二、债务还本支出		对企业补助(基本建设)		12、债务还本支出	
		十三、债务付息支出		对企业补助		13、转移性支出	
		十四、债务发行费用支出		对社会保障基金补助		14、预备费及预留	
				其他支出		15、其他支出	
				三、上缴上级支出			
				四、事业单位经营支出			
				五、对附属单位补助支出			
本年收入合计		本年支出合计		本年支出合计		本年支出合计	

表 10

2020 年部门综合预算专项业务费支出表（不含上年结转）

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
**	**	**	**
	合计	359.00	
	中共宝鸡市委组织部	359.00	
428001	中共宝鸡市委组织部	359.00	
428001	“一报告两评议”工作	6.00	
428001	宝鸡大讲坛	5.00	
428001	大组工网运行维护	30.00	
428001	干部档案数字化	152.00	
428001	公务员管理信息系统升级	5.60	
428001	目标考核管理系统及宝鸡考核网站维护费	5.00	

428001	宝鸡智慧党建新功能	20.00	
428001	组织工作政策文件汇编印刷费	1.40	
428001	每月一讲讲课费	0.60	
428001	升级干部管理系统	8.00	
428001	12380 举报网站、电话运行维护	5.00	
428001	开展选人用人工作专项检查	15.00	
428001	领导干部个人有关事项报告及抽查核实	8.00	
428001	统计汇总 2019 年度考核民主测评结果	5.00	
428001	开展领导班子综合研判	5.00	
428001	编写《中共宝鸡市组织史第五卷》	2.00	
428001	摄制远教节目	5.00	
428001	全市党员干部现代远程教育服务型站点建设及宽带补助	25.00	
428001	骨干队伍教育培训	2.40	
428001	省市年度目标责任考核测评(总结表彰)大会、考核委员会会议、指标分析会议、指标点评会议、业务培训会议等会	10.00	
428001	省对市年终考核	10.00	
428001	市委党校主体班	18.00	
428001	组织事务业务费	15.00	

表 11

2020 年部门综合预算财政拨款上年结转资金支出表

单位：万元

预算单 位代码	预算单位 名称	预算项目名称	金额	功能分 类科目 代码	功能分类科 目名称	政府经济 分类科目 代码	政府经济分类科 目名称	项目类别	资金性质	备注
**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**

表 12

2020 年部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表（不含上年结转）

单位：元

科目编码			单位编 码	采购项目	采购目录	购买服务内 容	规格型号	数量	部门经济科目编 码		政府经济科目编 码		实施采购 时间	预算金额	说明
类	款	项							类	款	类	款			
**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	1	**

表13

2020年部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表（不含上年结转）

单位：万元

单位编码	单位名称	2019年						2020年						增减变化情况						会议费	培训费		
		一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算						一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算						一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算									
		公务用车购置及运行维护费			会议费	培训费	合计	公务用车购置及运行维护费			会议费	培训费	合计	公务用车购置及运行维护费			会议费	培训费	合计				
		小计	因公出国(境)费用	公务接待费				小计	因公出国(境)费用	公务接待费				小计	因公出国(境)费用	公务接待费							
**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**		

	合计	68.54	34.24	13.34	8.90	12.00		12.00	15.50	18.80	58.10	14.00		8.00	6.00		6.00	13.00	31.10	-7.94	-20.24	-13.34	-0.90			-6.00	-2.50	12.30
	中共宝鸡市委组织部	68.54	34.24	13.34	8.90	12.00		12.00	15.50	18.80	58.10	14.00		8.00	6.00		6.00	13.00	31.10	-7.94	-20.24	-13.34	-0.90			-6.00	-2.50	12.30
428001	中共宝鸡市委组织部	68.54	34.24	13.34	8.90	12.00		12.00	15.50	18.80	58.10	14.00		8.00	6.00		6.00	13.00	31.10	-7.94	-20.24	-13.34	-0.90			-6.00	-2.50	12.30

表 14

2020 年部门专项业务经费重点项目绩效目标表

专项（项目）名称	中共宝鸡市委组织部	
主管部门	中共宝鸡市委组织部	
资金金额 (万元)	实施期资金总额:	152 万
	其中: 财政拨款	152 万
	其他资金	
总	年度目标	

体 目 标	目标 1：完成公检法系统人员人事档案数字化加工，实现纸质档案与电子档案并行。			
绩效指标	一级 指标	二级指标	指标内容	指标值
	产出指标	数量指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
	时效指标	质量指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
	成本指标	时效指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
	效益指标	经济效益 指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
		社会效益	指标 1:	

	满意度指标	指标	指标 2:	
			
		生态效益 指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
		可持续影响 指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
			
		服务对象 满意度指标	指标 1:	
			指标 2:	
			
			

表 15

2020 年部门整体支出绩效目标表

部门（单位）名称					
年度 主要 任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	任务 1	人员经费和公用经费支出	1163.6	1163.6	
	任务 2	项目支出	359	359	
	任务 3				

			
	金额合计	1522.6	1522.6	
年度 总体 目标				
<p>目标 1：深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握新时代党的建设总要求，认真落实全国全省组织部长会议和市委十二届五次全会部署，以党的政治建设为统领，以“不忘初心、牢记使命”主题教育和市委“讲政治、敢担当、改作风”专题教育为重点，以开展“走出去、提质量、创一流”活动为抓手，解放思想，改革创新，扎实推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设，提高政治站位，履行政治责任，强化政治担当，切实推动组织工作高质量发展，为加快“四城”建设步伐和谱写新时代宝鸡追赶超越新篇章提供坚强组织保证</p> <p>目标 2：</p> <p>目标 3：</p> <p>.....</p>				
年度 绩效 指标	一级 指标	二级指标	指标内容	指标值
	产出 指标	数量指标	<p>指标 1：加强领导班子建设和干部队伍建设，做好全市公务员招录，加强干部档案数字化信息管理工作</p> <p>指标 2：组织全市拔尖人才进行健康体检，对拔尖人才进行慰问</p>	<p>遴选科级领导、工作人员</p> <p>对 251 名拔尖人才进行体检，并组织好慰问</p>

		指标 3:建设维护陕西干部网络学院平台，维护好宝鸡党建网、大组工网及出国境管理系統等，加强对党员干部，特别是年轻干部的培训教育，建设高素质干部队伍	在党校开展主体班次 42 期，组织年轻干部培训班。组织全市干部通过陕西干部网络学院平台进行学习
质量指标		指标 1: 发挥全市党员干部远程教育平台作用，拓展提升全市党建指挥平台和党员信息管理系统功能	通过 1721 个站点，组织党员收看，搞好党员学习教育
		指标 2:	
		
时效指标		指标 1:	
		指标 2:	
		
成本指标		指标 1:	
		指标 2:	
		
效益指标	经济效益指标	指标 1:	
		指标 2:	

		
社会效益 指标	指标 1:		
	指标 2:		
		
生态效益 指标	指标 1:		
	指标 2:		
		
可持续影响 指标	指标 1:		
	指标 2:		
		
满意度 指标		
	服务对象 满意度指标	指标 1:	
	指标 2:		
.....		
		

表 16

2020 年专项资金整体绩效目标表

专项（项目）名称		组织专项	
主管部门			
资金金额 (万元)	实施期资金总额:	359	
	其中: 财政拨款	359	
	其他资金		
总	年度目标		

体 目 标	<p>目标 1：深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握新时代党的建设总要求，认真落实全国全省组织工作会议和市委十二届五次全会部署。</p> <p>目标 2：认真落实全国全省组织部长会议和市委十二届五次全会部署，以党的政治建设为统领，以“不忘初心、牢记使命”主题教育和市委“讲政治、敢担当、改作风”专题教育为重点，以开展“走出去、提质量、创一流”活动为抓手，解放思想，改革创新，扎实推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设。</p> <p>目标 3：继续开展“走出去”活动，依托上海、广东等发达地区的中省干部教育培训基地，延安、井冈山、红旗渠等党性教育基地，加强干部的教育培训。</p> <p>目标 4：深化与清华、西安交通大学等国内知名高校合作，加强与省外 985 院校、省内 211 院校交流，拓展延伸校地合作领域范围。</p> <p>目标 5：实施村级后备队伍建设“132”工程，加强对村（社区）干部的培训。开展党支部“评星定级、追赶超越”活动和“百村示范、千村达标”活动，扎实推进党支部标准化、规范化建设。</p> <p>目标 6：开展“单位联点党员定岗·共建共享新家园”活动，推动城市基层治理创新。实施中小学校党建“质量提升年”行动，深化“四规范三提升一创建”活动，推动学校党建工作规范提升。</p> <p>目标 7：用好党员干部远程教育平台，深化“三学三提升一争创”活动，扩大站点覆盖、打造精品课件，拓展提升全市党建指挥平台和党员信息管理系统功能。</p> <p>目标 8：深化“三轮督查、三色预警、三力推进”活动，力促年度目标任务完成，切实推动组织工作高质量发展，为加快“四城”建设步伐和谱写新时代宝鸡追赶超越新篇章提供坚强组织保证。</p>			
绩 效 指 标	一级 指标	二级指标	指标内容	指标值
	产 出 指 标	数量指标	“一报告两评议”工作	对 92 个市级部门和 12 个县区及有干部选拔情形的市级部门开展“一报告两评议”
			宝鸡大讲坛	每月组织 1 期共计 12 期, 800 人
			大组工网运行维护	发挥大组工网作用服务器设备维护服务费

	干部档案数字化	对现有 2800 余卷的馆藏干部档案零散进行归类并数字化加工, 2800 余卷, 进一步提升干部信息管理科学化水平, 不遗漏单位、不遗漏个人, 真正全覆盖.
	公务员管理信息系统升级	与软件公司合作, 做好干部信息管理系统升级进一步提升干部信息管理科学化水平.
	目标考核管理系统及宝鸡考核网站维护费	维护好全市目标责任考核网站, 确保网站信息安全运行
	宝鸡智慧党建新功能	建设“一个平台、三个触点”的业务应用支撑平台; 同时满足手机端、电脑端、大屏端的三屏互动, 建成“指尖上的党建阵地”; 建设“两类接口”、“两个库”、“三类应用”
	组织工作政策文件汇编印刷费	整理编印成册, 供组工干部学习, 方便各项组织工作的顺利开展。
	每月一讲讲课费	邀请专家教授举办报告会, 给机关干部进行理论政策、形势任务、我市发展思路和产业优势等辅导, 提升组工干部素质和能力
	升级干部管理系统	对全市干部管理系新系统进行升级维护, 提高干部日常管理科学化、信息化水平, 扎实细致做好干部日常工作, 保证干部日常管理规范有序。

	12380 举报网站、电话运行维护	对市本级及 12 县区“12380”举报电话、受理短信、受理系统做好运行维护，确保举报渠道畅通。
	开展选人用人工作专项检查	每 5 年进行专项检查，严格按照《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》进行
	领导干部个人有关事项报告及抽查核实	对全市市管干部集中填报工作进行安排部署，通过对数据进行收集汇总分析，建立个人事项报告电子档案。按照“凡提必核”原则开展重点抽查和随机抽查。
	统计汇总 2019 年度考核民主测评结果	对全市市管干部集中填报工作进行安排部署，通过对数据进行收集汇总分析，建立个人事项报告电子档案。按照“凡提必核”原则开展重点抽查和随机抽查。
	开展领导班子综合研判	对县区、部门领导班子进行综合研判，摸清领导班子整体运行情况，了解领导班子成员现实表现情况，发现班子运行中存在的突出问题、苗头性和倾向性问题，为加强领导班子建设，做好换届前期准备工作提供依据。
	编写《中共宝鸡市组织史第五卷》	向县区、市级部门广泛征集资料，抽调有关人员编写《中共宝鸡市组织史第五卷》
	摄制远教节目	摄制省上下达的远教节目，委托市电视台，精心拍摄制作省级优

		秀电教片 10 部，市级优秀电教片 20 部
	全市党员干部现代远程教育服务型站点建设及宽带补助	把全市 13 个县区的 1707 个终端站点进行全面整合，进行资源共享，打造服务型站点
	骨干队伍教育培训	年内举办全市骨干队伍培训班一次，培训 50 名远教骨干
	省市年度目标责任考核测评(总结表彰)大会、考核委员会会议、指标分析会议、指标点评会议、业务培训会议等会	陕西省年度目标责任考核工作规定》《年度目标责任考核评价实施办法》、《宝鸡市年度目标责任考核办法》;通过各类会议，指导全市目标绩效考核工作的开展，更加充分的发挥考核“指挥棒”作用。
	省对市年终考核	对县区、市直部门(单位)履行职能能、服务群众、发展经济、改善民生、党风政风等方面的公众满意度进行评价，使考核结果更加公平公正。
	市委党校主体班	市委党校主体班次全年计划 6 期，各级党校根据干部轮训规划举办进修班，完成各级在职党员领导干部的轮训任务。市(地)委以上党校开设中青年党员领导干部培训班，对后备干部进行任职培训

			坚持落实好干部标准，建设高素质专业化干部人才队伍，分级统筹，扎实开展专业化素质能力建训，举办县处级领导干部进修班、优秀科级干部、镇街领导干部培训班，严格落实《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》，严格“凡提四必”和全程纪实
		组织事务业务费	
		十九届四中全会精神轮训	据中省通知精神组织全市县处级以上领导干部进行十九届四中全会精神轮训。
		“延安精神”再教育专题培训班	组织新提拔县处级(乡科级)领导干部赴延安开展理想信念宗旨专题教育培训，锤炼党性修养、培养过硬作风
		围绕脱贫攻坚、生态环保、扫黑除恶等重点工作举办专题培训班	围绕脱贫攻坚、生态环保、扫黑除恶等重点工作举办专题培训班，通过组织党员干部学习习近平总书记重要批示精神，业务法规、制度规定，不断提高政治站位和干事创业本领。
		
质量指标		指标 1:	
		指标 2:	

		
时效指标	指标 1:		
	指标 2:		
		
成本指标	指标 1:		
	指标 2:		
		
.....			
经济效益 指标	指标 1:		
	指标 2:		
		
社会效益 指标	指标 1:		
	指标 2:		
		
生态效益 指标	指标 1:		
	指标 2:		
		

	可持续影响 指标	指标 1:	
		指标 2:	
		
		
	满意度指 标	服务对象 满意度指标	指标 1:
			指标 2:
		
		